

IV ENCUENTRO INSULAR DEL METV²

MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE
IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA



¿QUÉ HEMOS HECHO HASTA AHORA?

MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE
IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA

Entidades que se han ido sumando desde el inicio del METV



06/02/2014
Firma del Acuerdo de
Actuaciones en
Políticas de Igualdad de
Género del METV

Firman 76 entidades

Entidades que se han ido sumando desde el inicio del METV



13/02/2015
**Firma del Acuerdo
de Actuaciones en
Políticas de
Igualdad de Género
del METV**

Firman 5 entidades

IAC, CCC, Amucan, Solidaridad con Madres Solteras (AFAMOCAN) y Organismo Autónomo de Museos y Centros

Entidades que se han ido sumando desde el inicio del METV

Pendiente de firmar nuevas entidades

Firmarán 8 entidades

Innovaris, S.L., Plan B Group, Sinpromi, S.L., Real Sociedad de Amigos del País de Tenerife, Grupo Nº 1, Clece, Federación Arena y Laurisilva y Energías Renovables de Canarias

Incremento del 17%

Agentes clave

Principio de 2014

124 AGC

Principio de 2015

132 AGC

En la actualidad

156 AGC

Incremento del 26%

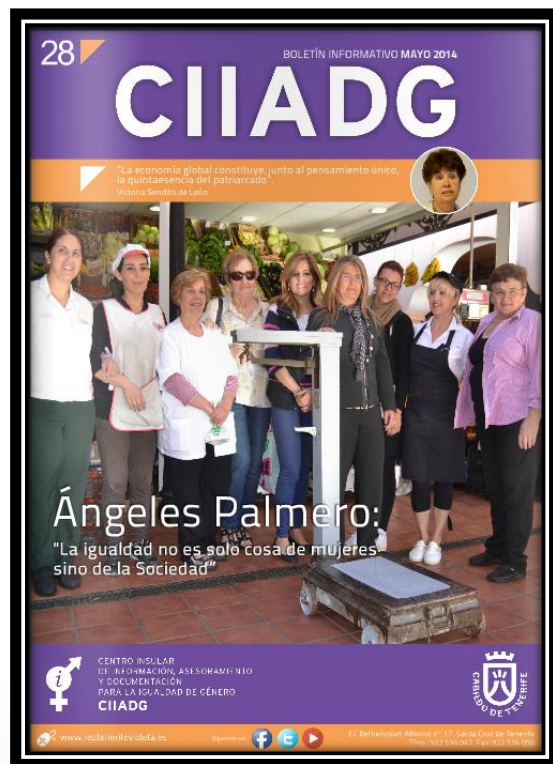
RESULTADOS 2014

AE 2.5. ENCUENTROS PROTAGONIZADOS POR EMPRESARIAS EN DISTINTOS FORMATOS (MESAS REDONDAS, ENTREVISTAS, CHARLAS...)



¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

AE 2.9. INCLUSIÓN EN EL BOLETÍN DEL CIIADG DE UN APARTADO Y/O HACER UN NÚMERO ESPECIAL DEL BOLETÍN DEDICADO A “MUJERES Y MUNDO EMPRESARIAL”.



"Hablar de igualdad es hablar de calidad
en las familias y en las empresas"



AE 4.1. AMPLIACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN Y CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES.

AE 5.1. AMPLIACIÓN Y/O MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN Y CUIDADO DE PERSONAS DEPENDIENTES.

GIRL'S DAY 2014

Tenerife y el mundo necesitan más mujeres estudiantes y profesionales en las tecnologías



Fuente: <http://www.flickr.com/photos/>

Participa con tu entidad (empresa, laboratorio, etc) en este proyecto de la Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna



¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

AE 9.3. ASESORAMIENTO AFECTIVO-SEXUAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

AE 9.4. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE RELACIONES AFECTIVO-SEXUALES.

TRIUNFAR ES CUMPLIR TU SUEÑO

ASESORÍA DE SEXUALIDAD

En el CIIADJ te asesoramos gratis y te orientamos sobre sexualidad y afectividad

www.boletindeinformacionjuvenil.com

¿QUÉ HACEMOS EN LA ASESORÍA DE SEXUALIDAD?

- * Buscamos respuestas a todas las dudas que puedan surgirte en tus relaciones afectivas y tu sexualidad.
- * Realizamos talleres lúdicos y formativos gratuitos en toda la Isla.
- * Ofrecemos asesoramiento especializado a personal técnico de entidades públicas y privadas.

llama para poder estar al 922534021

de lunes a viernes de 9 a 14 horas

CENTRO DE INFORMACIÓN Y ORIENTACIÓN JUVENIL

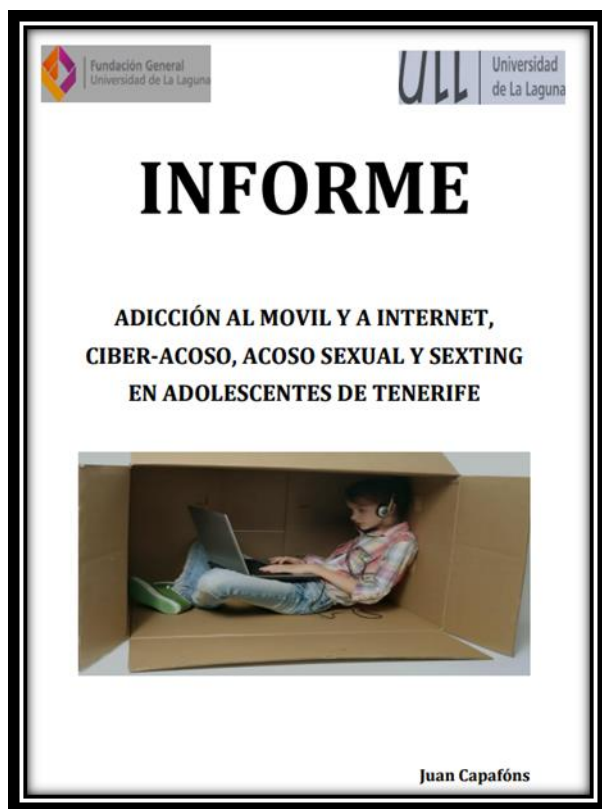
Comunidad de Educación, Juventud y Deportes

CIIADJ



¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

AE 9.6. ELABORACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACOSO ESCOLAR ONLINE, INCORPORANDO DE MANERA DIFERENCIADA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.



DURANTE LA ANUALIDAD 2014 SE REALIZÓ EL DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN Y EL TRABAJO DE CAMPO DEL “ESTUDIO SOBRE ADICCIÓN AL MÓVIL Y A INTERNET, CIBERACOSO, ACOSO SEXUAL Y SEXTING EN ADOLESCENTES EN TENERIFE”.

AE 9.9. DIFUSIÓN Y CONTINUACIÓN DE LAS ACTUACIONES ENMARCADAS EN EL PROGRAMA ENREDATESINMACHISMO PARA PREVENIR LA VIOLENCIA MACHISTA ENTRE ADOLESCENTES.



¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

3.-Relaciones de pareja on line

Nuestras abuelas nos cuentan que en sus tiempos sólo podían ver a sus "enamorados" un día a la semana y apenas una hora. Para poder verse aunque sólo fuera para hablar un rato, tenían que ir acompañadas por una persona de la familia, generalmente un varón, que hacía de "vigilante". ¿Verdad que, hoy en día, a nosotras nos resultaría impensable tener una relación así? ¡¡Nos parece algo de otro planeta!!

Si alguien le hubiera dicho a nuestras abuelas cuando eran jóvenes que llegaría un día en que su nieta conocería a su "enamorado" a través de una pantalla, de unos aparatos llamados ordenadores o teléfonos móviles, o que, existiría lo que se llamaría redes sociales on line, que permitiría a las personas comunicarse a través de un mundo virtual con otras que se encuentren en cualquier parte del mundo y de forma instantánea... *pensarían que se nos ha ido la cabeza y que eso es de otro planeta.* ¡¡Si lo más parecido al mundo on line eran las cartas y postales!!

Seguramente, ustedes viven sus relaciones tanto off line como on line: ¿a que les resultaría impensable imaginarse hoy las relaciones sin mensajitos de whatsapp, sin subir fotos donde demuestran su amor a la red social...? Si es que parece que una pareja no es una pareja si no aparece en el perfil de ambos la mítica frase "...tiene una relación con...". De hecho, existen relaciones que sólo existen en el mundo on line, de manera que la única forma de comunicarse es virtualmente: a través de la webcam, skype, twitter, tuenti, instagram o cualquier otra red... Nunca han tenido contacto físico, y sin embargo, pueden conocerse mucho mejor que una pareja que lleva cinco años viviendo bajo el mismo techo. Han compartido muchas vivencias, emociones, sentimientos... que les ha hecho sentirse totalmente cerca. *¿Quién nos dice que esto no es una relación de pareja en toda regla?*

En el mundo on line se pueden proyectar las mismas vivencias y situaciones que se dan off line: amor, ilusión, respeto, admiración, apoyo, comprensión... todos esos aspectos que se encuentran en una relación de pareja "sana", es decir, esa relación basada en la igualdad, en considerar a la otra persona como valiosa y digna de nuestro mejor trato.



AE 9.11. SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN Y FORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE RELACIONES IGUALITARIAS A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES.



IASS > Violencia de género

VIOLENCIA DE GÉNERO

IMPRESOS Y SOLICITUDES

PERFIL DEL
CONTRATANTE

EMPLEO PÚBLICO

CENTROS

OTRAS ACTUACIONES

GOBIERNO ABIERTO

La Unidad de Violencia de Género es creada con el objetivo de dar respuesta especializada a esta difícil problemática y procurar la protección de las víctimas del territorio insular y sus hijos e hijas, con el fin último de propiciarles el acceso a una vida normalizada.

Con el apoyo económico del Gobierno de Canarias, a través de su Instituto Canario de Igualdad, ha ido creando una Red insular de servicios y recursos descentralizada, especializada y homogénea en sus criterios de intervención. Da cobertura a la demanda de atención de todo el territorio insular, garantizando la existencia de recursos de acogida suficientes para atender las necesidades de protección y alojamiento temporal de las víctimas.

SERVICIOS

- Servicio de Emergencia para Mujeres Agredidas (DEMA).
- Servicio de Acogida Temporal
- Servicios Insulares de Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (SIAM).
- Servicio de Sensibilización y Prevención
- Servicio de Teleasistencia (ATENPRO)
- Servicio de prestación de ayudas económicas
- Servicio de emisión de certificados
- Servicio de intervención con víctimas de Violencia de Género Extranjeras



Mirabal II

**VIVIR
SIN
MIEDO**





[IASS](#) > [Noticias IASS](#) > Detalle de noticias

EL CABILDO Y LA UNIVERSIDAD DE LA LAGUNA FORMAN EN IDIOMAS A 15 USUARIAS DE LA RED DE VIOLENCIA DE GÉNERO

16/10/2014

El Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria, IASS, del Cabildo y la Fundación General de la Universidad de La Laguna, forman en idiomas a 15 usuarias de los recursos y servicios de la Red Insular de Servicios y Centros Públicos de Atención Especializada dependiente de la Unidad Orgánica de Violencia de Género. El objetivo de esta acción, que no supone desembolso

AE 10.3. APOYO PARA LA FORMACIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

AE 10.6. ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN DIRIGIDOS A MUJERES QUE HAN SURIDO O SUFREN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO.



El proyecto inició su andadura en diciembre de 2014. Lo realizado en dicha anualidad fue la derivación de mujeres para valorar su participación en el proyecto, con el resultado de que 5 mujeres se integraron en el mismo.

En la anualidad 2014 se derivaron al proyecto 39 mujeres en situación de violencia de género para valorar su participación en el mismo.



AE 11.12. DIFUSIÓN Y MUESTRA DE LA EXPOSICIÓN DE ESCRITORAS CANARIAS.

AE 11.13. REPRESENTACIONES ITINERANTES DE PRODUCTOS CULTURALES QUE ATIENDAN A LA (DE) CONSTRUCCIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO.

Escritoras Canarias
Leyendo en femenino

Las mujeres se han pensado y escrito a sí mismas, pero se tardó largo tiempo en que pudieran acceder a la vida pública y mostrar su trabajo, abocadas al confinamiento en lo doméstico y en la realidad donde el canon literario tradicional venía dado por los hombres, lo que había hecho que el mundo de las mujeres permaneciera en el casi absoluto anonimato.

El Cabildo de Tenerife, a través del Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres, desarrolla la presente exposición con el objetivo de ayudar a conocer a estas autoras, trabajar temáticas de igualdad de género a través de actividades atractivas y dinámicas, así como ofrecer a la comunidad educativa una herramienta pedagógica que se complementa con una guía didáctica para el profesorado acompañada de fichas de actividades para el alumnado.

Les invitamos a conocerlas y leerlas.

María Joaquina Viera y Clavijo Ignacia de Lara Enriquez Chona Madera Pérez María Rosa Alonso Digna Palou Rodríguez Pilar Lojendio Crosa Ana María Fagundo Cecilia Domínguez Luis Agustina González y Romero	Victorina Bridoux y Mazzini Mercedes Pinto Armas Josefina de la Torre Millares Pino Ojeda Quevedo Pino Betancor Álvarez Natalia Sosa Ayala Elsa López Dolores Campos-Herrero María del Pino Marrero Berbel
--	---

Escritoras Canarias
Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife

Juventud, Educación e Igualdad

Ellas... Agua y Tierra
Un homenaje a la memoria colectiva de las mujeres del campo isleño

14 de Marzo 2015 / 19:30h.
AUDITORIO DE TENERIFE
ADÁN MARTÍN
Sala de Cámara

ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR AFORO

PRODUCE: **REVOLUCARTE**

Agria, Agricultura, Canaduría y Pesca
Educación, Juventud e Igualdad

METV

GISRS



¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados



AE 11.14. INCLUSIÓN DE LOS CRITERIOS DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DE LA RED DE MUSEOS DE LA CORPORACIÓN INSULAR.

ORGANISMO
AUTÓNOMO DE
MUSEOS Y CENTROS

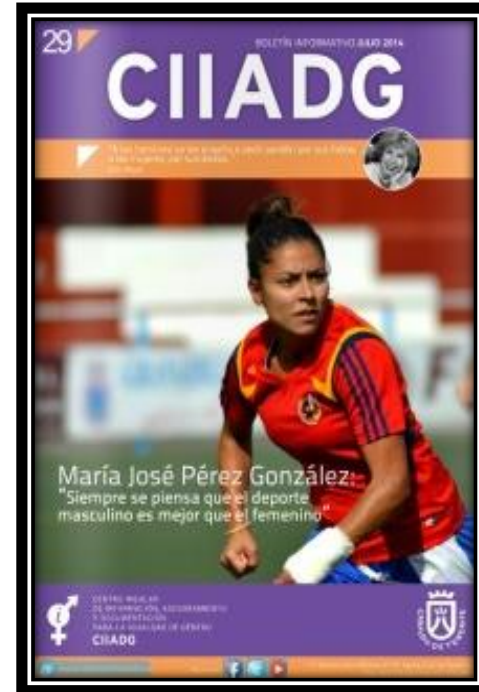


DURANTE EL AÑO 2014 DESDE EL ORGANISMO AUTÓNOMO DE MUSEOS Y CENTROS SE DEFINIERON LOS INDICADORES CUANTITATIVOS A RECOGER DESAGREGADOS POR SEXO PARA TENER UNOS DATOS QUE FACILITEN EL ANÁLISIS DESDE LA CATEGORÍA DE GÉNERO.

AE 13.7. INCLUSIÓN EN EL BOLETÍN DEL CIIADG DE UN APARTADO Y/O HACER UN NÚMERO ESPECIAL DEDICADO A “MUJERES Y DEPORTE”.



"Si fuera hombre
no tendría que
compatibilizar los
entrenamientos con
otro trabajo, sino
que podría entrenar
mañana y tarde y que
ese fuera mi trabajo"



AE 14.1. CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN Y FORMACIÓN PARA PROMOVER LA CORRESPONSABILIDAD Y LA CONCILIACIÓN.

METV Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación
Marco Estratégico de Actuaciones en Políticas de Igualdad de Género Tenerife Violeta

FORMACIÓN SEMIPRESENCIAL "LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD COMO GARANTÍA DE CALIDAD EN LAS EMPRESAS Y OTRAS ORGANIZACIONES DE CARÁCTER PRIVADO"

Escrito por Tenerife Violeta. Publicado en:

WHEN: 10 febrero, 2014 @ 9:00 am - 24 marzo, 2014 @ 2:00 pm

• FORMACIÓN • FORMACIÓN INSCRIPCIÓN

• Formación Inscrpción

OBJETIVOS:

1. Aprender los conceptos básicos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del trabajo productivo y reproductivo.
2. Conocer la legislación y normativa en materia de igualdad que afecta al entorno laboral, haciendo especial incidencia en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
3. Reconocer e interpretar las distintas formas de discriminación y desigualdad en el ámbito laboral.
4. Dotar de instrumentos y herramientas para gestionar la conciliación de la vida familiar y laboral en el entorno empresarial.
5. Conocer las ventajas que la conciliación y la corresponsabilidad tienen para las empresas y organizaciones y para los hombres y las mujeres que la integran.

LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO | MEJOR COMPARTIDAS

¿Qué es mejor compartidas? Recursos Entidades participantes Contacto

Módulo formativo de conciliación y corresponsabilidad dirigido a personas adultas.

La Píldora Formativa que presentamos se incluye dentro de esta campaña. Realizada para ser usada por formadores y formadoras, dirigida en general al público adulto, y específicamente al formado por hombres, su objetivo es lograr que la sociedad en general y los hombres, en particular, sean conscientes de la importancia real de los trabajos domésticos y de cuidado para el sostenimiento de la vida humana, de su reparto desigual entre los dos sexos y de la necesidad de corresponsabilizarse.

DESCARGAR MANUAL

Las actividades son propuestas flexibles, motivadoras y abiertas a aportaciones. Siempre deberán adaptarse al grupo con el que vamos a interactuar, la experiencia nos dice que, muchas veces, las actividades se enriquecen muchísimo con las aportaciones y reflexiones de las personas que participan en la sesión.

DESCARGAR ACTIVIDADES

PROGRAMA

"LA COEDUCACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO EDUCATIVO Y EN LOS HOGARES"

Danos tu opinión

ENCUESTA: ¿CONCILIAS O COMPARTES LAS RESPONSABILIDADES?

MATERIALES DIDÁCTICOS

Los cuidados mejor compartidos. Cambiar los papeles para cambiar la vida.

MATERIALES DIDÁCTICOS

PROGRAMA EDUCATIVO LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO MEJOR COMPARTIDAS

La intención de estos materiales es ofrecer una propuesta para incorporar cuidados relaciones y reparto de tareas domésticas en el trabajo educativo de 0º y 1º de Primaria, investigando y conociendo a través de la participación social el mundo que tenemos, y construyendo el mundo que soñamos para los que se enmarca en el entendimiento de los cuidados -personal, relación entorno- como elementos fundamentales para el sostenimiento de la vida. Se elaboran en el ámbito educativo, tanto en el aula, como en nuestros hogares.

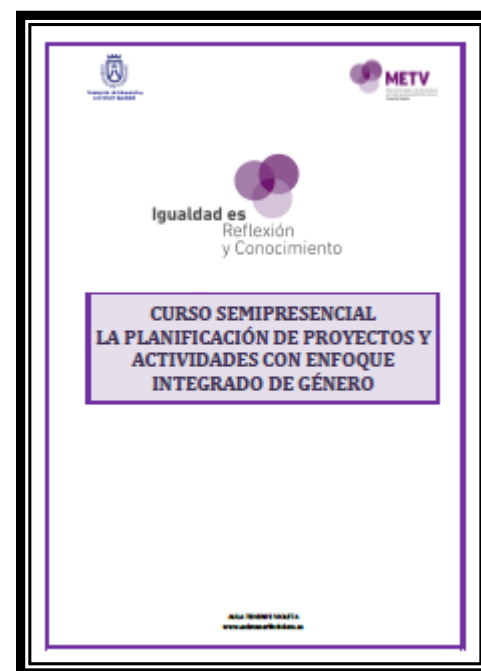
¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados



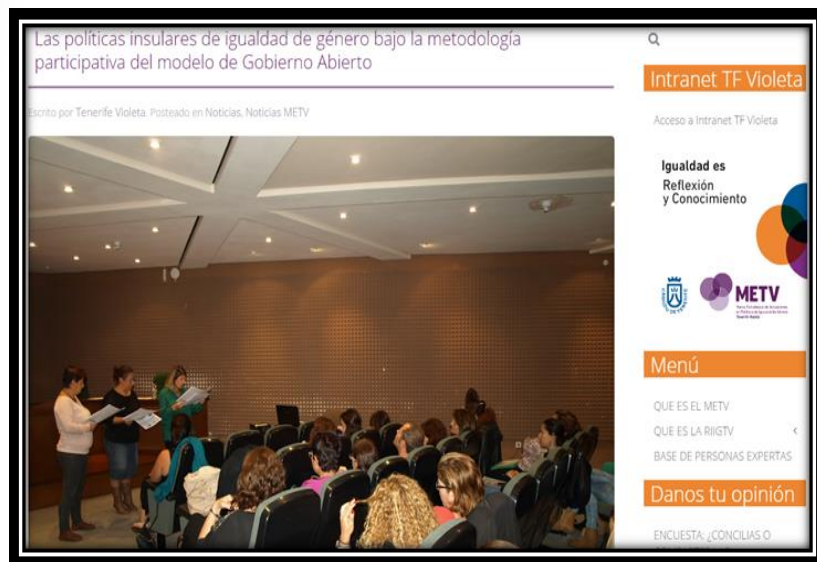
AE 16.2. FORMACIÓN EN PLANIFICACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO DIRIGIDO A PERSONAL TÉCNICO DE TODAS LAS ÁREAS Y DEPARTAMENTOS DE LAS ADMINISTRACIONES LOCALES Y ENTIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES.

La planificación de proyectos y actividades con enfoque integrado de género

Gestor: Ana Peña Méndez
Profesora: Mónica Dios Rodríguez
Profesora: Equipo Docente
Profesora: María Belén Gil Llesma



AE 16.5. ENCUENTROS PERIÓDICOS DEL METV Y DE LA RIIGTV



AE 16.16. ESTABLECIMIENTO DE COLABORACIONES CON ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DE LA RIIGTV PARA LA PROMOCIÓN DE PROYECTOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

“I ENCUESTRO INSULAR DE MUJERES EMPRESARIAS Y EMPRENDEDORAS” COLABORACIÓN CON LA ‘ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DE TENERIFE CREATIVE WOMEN’. FRUTO DE ESTA COLABORACIÓN SE EJECUTÓ LA AE 2.5.



COLABORACIÓN CON LA RED DE MUNICIPIOS DEL SUR POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, INTEGRADO POR LOS SIGUIENTES AYUNTAMIENTOS: ADEJE, ARICO, ARONA, FASNIA, GUÍA DE ISORA, GRANADILLA, SAN MIGUEL DE ABONA, SANTIAGO DEL TEIDE Y VILAFLO, PARA LA CELEBRACIÓN DEL III ENCUESTRO COMARCAL DEL SUR POR LA IGUALDAD DE GÉNERO.



AE 16.18. FORMACIÓN A LOS Y LAS AGENTES CLAVE DEL METV EN GÉNERO Y CONSOLIDACIÓN DE REDES ESTABLES PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.



CELEBRACIÓN DE 9 SESIONES FORMATIVAS CON LA PARTICIPACIÓN DE 12 MUJERES ASOCIADAS EN 7 DE LAS ASOCIACIONES (DE MUJERES) COMPROMETIDAS CON EL METV.

¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

AE 17.1. APOYO A LOS AYUNTAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN ADAPTADA A CADA UNO DE LOS SIGUIENTES GRUPOS: CENTROS DE SALUD, POLICÍA LOCAL, COMUNIDAD EDUCATIVA, ASOCIACIONES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN LOCAL Y POBLACIÓN EN GENERAL.



EN NOVIEMBRE DE 2014 DA INICIO EL PROYECTO MIRABAL II CON EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR Y FORMAR en violencia de género a agentes sociales, al considerarlos elementos clave para la detección precoz de situaciones de violencia machista y enlaces eficientes para la transmisión de la prevención primaria a grandes grupos de población.

AE 17.5. CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO CON INTERVENCIONES FOCALIZADAS EN DIFERENTES ESPACIOS (GRANDES SUPERFICIES, TEATROS, CINES, ÁREAS DEPORTIVAS...).



EL CONGRESO CONTÓ CON LA
ASISTENCIA DE 341 PERSONAS:
303 MUJERES Y 38 HOMBRES.

AE 17.7. DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN COORDINADA EN MATERIA DE INTERVENCIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

El Cabildo regulariza la situación de 131 extranjeras víctimas de violencia de género

El protocolo especializado del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria ha recibido más de 700 consultas desde 2008

La Opinión | 01.07.2014 | 02:00

El Protocolo Interinstitucional de Intervención con Víctimas de Violencia de Género Extranjeras, (PIE) puesto en marcha en el año 2008 por el Instituto de Atención Social y Sociosanitaria (IASS) del Cabildo de Tenerife, ha atendido más de 700 consultas y ha regularizado la situación de más de 131 mujeres que cumplían los requisitos legales para ello. Se trata de una vía más práctica para este colectivo que persigue su regularización minimizando los trámites burocráticos, especialmente para las que desconocen el idioma.



El consejero responsable del IASS, Miguel Ángel Pérez. la opinión

Esta herramienta, que surge desde la Unidad Orgánica de Violencia de Género del IASS, se enmarca dentro de las líneas de actuación que se llevan a cabo con el fin de minimizar la doble vulnerabilidad de estas mujeres: ser extranjeras y estar en situación administrativa irregular.

EN LA ANUALIDAD 2014 SE HA REVISADO Y ACTUALIZADO.

FUE EN 2008 CUANDO SE PUSO EN MARCHA EL PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN CON VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EXTRANJERAS (PIE), CON DURACIÓN INDEFINIDA.

AE 17.14. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO AL PERSONAL TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES.

AE 17.15. APOYO A LOS AYUNTAMIENTOS EN LOS QUE SE ENCUENTRAN LAS SEDES DEL SERVICIO DE APOYO A LA MUJER.



AE 18.6. REALIZACIÓN DE ENCUENTROS COMARCALES O INSULARES DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE MUJERES.



Se realiza en abril de 2014 el **II Encuentro Insular de Asociaciones de Mujeres** con la participación de 42 mujeres de 17 asociaciones de mujeres.

¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

LOGROS

79 ENTIDADES SE COMPROMETEN CON LAS POLÍTICAS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN LA ISLA DE TENERIFE

EL 86% DE LAS ENTIDADES COMPROMETIDAS SE HAN IMPLICADO EN LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS Y ACTIVIDADES

SE HA INCREMENTADO EL NÚMERO DE AGENTES CLAVE

EL DESARROLLO DEL METV EN 2014 HA DADO COMO RESULTADO 38 PRODUCTOS

EL METV LLEGA A 21.023 CIUDADANAS Y CIUDADANOS DE LA ISLA DE TENERIFE

215 ENTIDADES SE BENEFICIAN DE LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS Y ACTIVIDADES DEL METV EN 2014



RETOS

**COHERENCIA LÓGICA EN LA PROGRAMACIÓN DE LAS ACCIONES
ESTRATÉGICAS Y SU TEMPORALIZACIÓN ANUAL**

PROGRAMAR LAS ACCIONES ESTRATÉGICAS

EVALUACIÓN DE LAS ACTIVIDADES QUE INTEGRAN LAS AE

ACTAS DE TODAS LAS REUNIONES

COORDINACIÓN CON EL IASS

ATENDER EN MAYOR MEDIDA AL PLAN DE COMUNICACIÓN

PLANIFICACIÓN 2015

AE 3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional, mujeres transexuales, mujeres extranjeras con dificultades para la empleabilidad.

10 ENTIDADES CON FIRMA DEL COMPROMISO CON LA AE 3.1.

IAS
COLABORADORA

SCE
COOPERANTE

ATARETACO
COLABORADORA

AFEDES
COLABORADORA

ASOCIACIÓN DOMITILA HERNÁNDEZ
COOPERANTE

COORDINADORA DE PERSONAS CON
DISCAPACIDAD FÍSICA DE CANARIAS
COOPERANTE

AFES
COOPERANTE

CRUZ ROJA
CORRESPONSABLE

FIFEDE
COOPERANTE

FGULL
CORRESPONSABLE



PERSONAS IMPLICADAS EN LA AE 3.1.

11 AGENTES CLAVE

6 NO AGENTES CLAVE
PERTENECIENTES A LAS
ENTIDADES COMPROMETIDAS

ACTIVIDAD: CURSO

“LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN LOS ITINERARIOS INTEGRADOS DE INSERCIÓN”

3 EDICIONES

Una de las
cuales comienza
el 9 de
noviembre

50 PERSONAS FORMADAS

48 MUJERES

6 AGC

2 HOMBRES

19 COMPROMETIDAS CON EL METV

**SE FORMA EL PERSONAL DE
21 ENTIDADES**

2 NO COMRPOMETIDAS CON EL METV



ACTIVIDAD: FOLLETO DE SENSIBILIZACIÓN DIRIGIDO AL EMPRESARIADO

FOMENTO PARA LA CONTRATACIÓN DE MUJERES






Igualdad es
Justicia Laboral
y Calidad

Marco Estratégico de Actuaciones
en Políticas de Igualdad de Género
Tenerife Violeta

www.redtenerifevioleta.es

 facebook.com/tenerifevioleta
 [@TenerifeVioleta](https://twitter.com/TenerifeVioleta)
 [@redmetv](https://www.instagram.com/redmetv/)

Entidades corresponsables




Fundación General
Universidad de La Laguna



Cruz Roja Española

Entidades cooperantes



Consejería Delegada
de Empleo



FIFEDE
FUNDACIÓN



304



afe



Coordinadora
de Personas con Discapacidad



Consejería Delegada
de Empleo

Entidades colaboradoras



IASS



Afad



afedes

¿Qué hemos hecho hasta ahora?
Breve presentación de resultados

5.3. Formación a representantes legales de trabajadores/as y delegados/as sindicales sobre cláusulas paritarias y negociación colectiva que atienda a las dificultades para conseguir el acceso y mantenimiento del empleo.

5.4. Formación online para la igualdad de oportunidades e igualdad de salarios dirigida al personal de recursos humanos.

6. Formación para las y los representantes legales de trabajadores/as y delegadas/os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.

PROYECTO "MUJERES Y MERCADO LABORAL. NOS COMPROMETEMOS"

10 ENTIDADES CON FIRMA DEL COMPROMISO CON EL PROYECTO “MUJERES Y MERCADO LABORAL. NOS COMPROMETEMOS”

CORRESPONSABLES

Fred Olsen, S.A.

Compañía Cervecera de
Canarias, S.A.

Fundación General de la
Universidad de La Laguna

Fundación Radio ECCA

USO-Canarias

COOPERANTES

Femete

TITSA

CCOO-Canarias

Cruz Roja

Fundación
Adecco

1
1
A
G
E
N
T
E
S

C
L
A
V
E

Fase de información

Septiembre 2015-Enero 2016

- 5.2. Recogida de información sobre las **contrataciones por tipología y sexo** .
- 6.1. Estudio sobre la **política retributiva** de las entidades, organizaciones y empresas participantes en el proyecto.



Fase de formación

Enero-Abril 2016

- **5.3. Formación a representantes legales de los trabajadores/as y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atiendan a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.**
- **5.4. Formación en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de RRHH.**
- **5.8. Información sobre los incentivos a la contratación de mujeres.**
- **6.3. Formación a representantes legales de los trabajadores/as y delegados/as sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.**

Fase de apoyo y orientación

Abril-Junio 2016

- **5.5. Asesoramiento** a representantes legales de los trabajadores/as y delegados/as sindicales, así como al personal de RRHH de las empresas, para la inclusión de **cláusulas en la negociación colectiva** que mejoren el **acceso y mantenimiento de las mujeres en el empleo**.
- **6.4. Asesoramiento** a las entidades sobre el **procedimiento** a seguir para **valorar** si están favoreciendo o no la **desigualdad retributiva**.



9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, cuentacuentos, cortos...).

9.7. Asesoramiento en la prevención de la violencia de género en + la población adolescente.

Sistema de prevención de la violencia de género en hombres jóvenes.

PROGRAMA “PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES”

ENRÉDATE SIN MACHISMO ONLINE

11 ENTIDADES CON COMPROMISO FIRMADO

COLABORADORAS

Ayuntamiento de El Sauzal

Ayuntamiento de
Los Realejos

Asociación Mujeres,
Solidaridad y Cooperación

Asociación Desea3 Por la
Igualdad de Género

COOPERANTES

Ayuntamiento de El Rosario

Asociación Mercedes Machado

Ayuntamiento de Garachico

Ayuntamiento de Güímar

Ayuntamiento de Icod de
los Vinos

Ayuntamiento de Puerto de
la Cruz

Asociación Ámate

ENRÉDATE SIN MACHISMO EN EL AULA

8 ENTIDADES CON COMPROMISO FIRMADO

COLABORADORAS

Ayuntamiento de Puerto
de la Cruz



COOPERANTES

Asociación Mercedes Machado

Ayuntamiento de El Rosario

Ayuntamiento de El Sauzal

Ayuntamiento de Guía de Isora

Ayuntamiento de Güímar

Ayuntamiento de Icod de los Vinos

Ayuntamiento de Los Realejos

ENRÉDATE SIN MACHISMO EN TU BARRIO

6 ENTIDADES CON COMPROMISO FIRMADO



CORRESPONSABLES

Ayuntamiento de El Rosario

Ayuntamiento de El Sauzal

Ayuntamiento de Guía de Isora

Ayuntamiento de San Cristóbal
de La Laguna

Ayuntamiento de La
Matanza de Acentejo

Ayuntamiento de Tegueste

ACTIVIDAD DE SENSIBILIZACIÓN FOLLETO SOBRE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES 20 ENTIDADES CON COMPROMISO FIRMADO

CORRESPONSABLES

Asociación
Mercedes Machado

Asociación
Mujeres, Solidaridad y Cooperación

COOPERANTES

Ayto. de Adeje

Ayto. de Arona

Ayto. de El Rosario

Ayto. de Fasnia

Ayto. de Garachico

Ayto. de Guía de Isora

Ayto. de Icod de los Vinos

Ayto. de La Matanza de Acentejo

Ayto. de Güímar

Ayto. de Los Silos

Ayto. de San Cristóbal de La Laguna

Ayto. de Puerto de la Cruz

Fitapa

Ayto. de San Miguel de Abona

Ayto. de Santiago del Teide

Ayto. de Tegueste

Ámate

Unidad de Igualdad - ULL

ACTIVIDAD FORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

16 ENTIDADES CON COMPROMISO FIRMADO

COLABORADORAS

Ayto. de Arico

Ayto. de El Rosario

Acagede

Ayto. de El Tanque

Ayto. de Vilaflor

Ayto. de La Matanza de Acentejo

Ayto. de Puerto de la Cruz

Ayto. de San Juan de la Rambla

COOPERANTES

Ayto. de Adeje

Ayto. de Icod de los Vinos

Ayto. de Guía de Isora

Ayto. de Los Silos

Ayto. de Santiago del Teide

Unidad de Igualdad - ULL

CORRESPONSABLES

Ayto. de Tegueste

Ayto. de San Cristóbal de La Laguna

ACTIVIDAD FORMATIVA SOBRE PREVENCIÓN DE LAS VIOLENCIAS DE GÉNERO EN ADOLESCENTES Y JÓVENES

20 ENTIDADES CON COMPROMISO FIRMADO

7 reuniones informativas antes de iniciar la formación celebradas en los municipios de:

Icod de los Vinos

San Cristóbal de La Laguna

Santiago del Teide

Tegueste

Adeje

Guía de Isora

Los Silos

1 reunión celebrada con el personal del Instituto Insular de Atención Social y Sociosanitaria de Tenerife

6 EDICIONES DIRIGIDAS A PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN NO FORMAL

Zona norte

Zona sur

Zona metropolitana

51 personas matriculadas

Perfiles profesionales:
personal técnico que
trabaja con población
adolescente y joven y
madres, padres,
tutoras/es y socias/os de
AMPAS



**Ayuntamiento de San
Cristóbal de La
Laguna**

**Ayuntamiento
de Tegueste**

**de Instituto Insular de
Atención Social y
Sociosanitaria**

2 EDICIONES DIRIGIDAS A PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN FORMAL

43 personas matriculadas

Perfiles profesionales:

- **Profesorado de IES, CIFP**
- **Profesorado y alumnado del “Máster en formación al profesorado...”**
- **Profesorado de Grado de Magisterio**

FORMACIÓN EN EL MÁSTER EN FORMACIÓN AL PROFESORADO DE EDUCACIÓN, SECUNDARIA OBLIGATORIA, BACHILLER, FORMACIÓN PROFESIONAL Y ENSEÑANZA DE IDIOMAS” DE LA ULL

JORNADAS DE INFORMACIÓN E INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS DE PREVENCIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO CON POBLACIÓN ADOLESCENTE Y JÓVEN

A EJECUTAR EN 2016

PENDIENTE DE CELEBRAR LA REUNIÓN DE PROGRAMACIÓN Y LA FIRMA DEL COMPROMISO CON LA ACTIVIDAD

HAN MANIFESTADO SU INTERÉS EN IMPLICARSE 15 ENTIDADES

Ayto. de Arico

Ayto. de El Tanque

Ayto. de Granadila

Ayto. de Güímar

Ayto. de Guía de Isora

Ayto. de Icod de los Vinos

Ayto. de Los Silos

Ayto. de Puerto de la Cruz

Ayto. de San Juan de la Rambla

Ayto. de Adeje

Ayto. de Santa Cruz de Tenerife

Ayto. de Tegueste

Unidad de Igualdad - ULL

Ayto. de Santiago del Teide

Acagade

5.1. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.

Estudio de la Demanda de servicios de Conciliación y Cuidados y su correspondencia con la oferta de servicios, equipamientos e infraestructuras de centros públicos, en los municipios del Área Metropolitana de la isla de Tenerife

**5 ENTIDADES
COMPROMETIDAS
COMO
COOPERANTES**

Ayto. de Santa Cruz de Tenerife

Ayto. de San Cristóbal de La Laguna

Ayto. de El Rosario

Ayto. de Tegueste

**Instituto Insular de Atención Social y
Sociosantiaria**



RESULTADOS A OBTENER

**Análisis cuantitativo de la Oferta de
Servicios de Conciliación y de Cuidados
en el AMT**

**Análisis cuantitativo de la Oferta de
Servicios de Conciliación y de Cuidados
en el AMT**

**Análisis y estudio de la demanda y de
la oferta actual y potencial en el AMT**

**Estudio cualitativo de la oferta y la
demanda**

14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.

*“Las tareas domésticas y de cuidado.
Mejor compartidas”*

16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.

Formación por módulos

Dirigido a

60 plazas por módulo

**Responsables de la
política local e insular
de Tenerife**

**Personal técnico de
entidades locales**

Fase de información y motivación

Fase de desarrollo e implementación

Igualdad es
Compromiso Colectivo
y Cooperación