



CONTENIDOS

PLANIFICACIÓN ANUALIDAD 2015

MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE IGUALDAD DE GÉNERO TENERIFE VIOLETA (METV)

ENTIDADES COMPROMETIDAS CON EL METV QUE HAN PARTICIPADO EN LA PLANIFICACIÓN ANUALIDAD 2015







ACLARACIONES A LA PLANIFICACIÓN ANUALIDAD 2015

La planificación de Acciones Estratégicas (AE) a la que se refiere este documento, es la que emana de la participación de las entidades comprometidas con el METV, tanto en los Encuentros por Esferas, como en el III Encuentro Insular. No obstante, durante la anualidad de 2015 se irán incorporando nuevas AE y/o actividades que las propias entidades consideren que puedan incorporarse al METV.

A continuación se presenta los Problemas y Acciones Estratégicas del METV priorizadas por cada una de las esferas y por la RIIGTV:

- Número y nombre de la Acción Estratégica, tal y como se cita en el Plan de Actuaciones del METV.
- Objetivos de la Acción Estratégica, tal y como se recoge en el Plan de Actuaciones del METV.
- **Las actividades seleccionadas de las propuestas por la RIIGTV en los Encuentros del METV 2014, han sido aquellas que son acordes a los objetivos, que por coherencia con la temporalización general y prioridad, se ajustan al marco general de la planificación anual y que presupuestariamente pueden ser abordables. No obstante, aquellas entidades que estén en disposición de asumir la ejecución de cualquiera otra, podrá comunicarlo o bien por la posibilidad de asumir nuevas actividades o para incluirla en esta planificación como actividad propia de la entidad que la haya elegido.**
- Entidades participantes en la AE, haciendo referencia a aquellas entidades comprometidas con el METV incluidas en el Plan de Actuaciones del mismo.
- Entidades propuestas en los Encuentros del METV 2014, haciendo referencia a aquellas entidades comprometidas y no comprometidas con el METV propuestas en el trabajo colaborativo que no están ya como Entidades participantes.

PROBLEMAS CONSENSUADOS POR LA RIIGTV COMO PRIORITARIOS PARA LA ANUALIDAD

PROBLEMA 3. Dificultad de acceso al mercado laboral de las mujeres mayores de 45 años, mujeres con diversidad funcional y mujeres inmigrantes.

PROBLEMA 5. Las mujeres tienen dificultades para acceder y mantenerse en el mercado laboral, especialmente en los sectores de agricultura, industria y construcción donde están infrarrepresentadas.

PROBLEMA 6. Permanencia y recrudecimiento de la desigualdad retributiva.

PROBLEMA 9. Aumento destacable de mujeres menores de edad que solicitan atención en recursos especializados (de la Red del IASS) de Violencia de Género.

PROBLEMA 12. Menor representación de mujeres en las Asociaciones Administrativo-Políticas y en las Organizaciones Empresariales, con especial incidencia en los cargos de máxima responsabilidad.

PROBLEMA 14. Sigue recayendo el rol de cuidado de terceras personas y el desarrollo de las tareas domésticas mayormente en las mujeres.

PROBLEMA 16. Existe una escasa coordinación entre las áreas de igualdad con el resto de áreas en las Corporaciones Locales y con otras Administraciones Públicas y entidades de carácter económico y social.

ACCIONES ESTRATÉGICAS PRIORIZADAS POR LAS ESFERAS Y POR LA RIIGTV PARA LA ANUALIDAD 2015

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
3.1. Itinerarios personalizados de inserción socio laboral con enfoque de género dirigidos de forma diferenciada a: - mujeres mayores de 45 años, - mujeres con diversidad funcional, - mujeres extranjeras cuyo principal obstáculo para su inserción sea el desconocimiento de la lengua española, - mujeres extranjeras con dificultades para la empleabilidad.	- Mejorar la inserción socio laboral de las mujeres que participen en los itinerarios personalizados. - Atender de manera individualizada a las necesidades y demandas que presenten las mujeres. - Reciclar y cualificar a las mujeres. - Facilitar estrategias para el acceso y mantenimiento del empleo. - Ofrecer formación en lengua española para facilitar el acceso al mercado laboral de mujeres extranjeras. - Establecer cauces de colaboración con el tejido empresarial de la isla para la intermediación laboral.	- Información al tejido empresarial sobre las ventajas de contratar a estos colectivos de difícil inserción. - Elaboración de un folleto informativo de las especialidades impartidas, empresas de prácticas, beneficios para la contratación de estos perfiles, etc. - Formación en género y en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a los equipos que gestionan los itinerarios.	- Cruz Roja. - Ataretaco. - Afedes. - Radio ECCA. - Coordinadora de personas con discapacidad física. - MCapaz. - Ayuntamientos. - Cabildo.	- Algarabía. - Asociación de Mujeres Lilith. - Mujeres emprendedoras de Tenerife. - Fundación Adecco. - AFES. - Asociación Mujeres Solidaridad y Cooperación. - Mercedes Machado. - Asociaciones de mujeres que trabajen en este ámbito.

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
5.3. Formación a representantes legales de trabajadoras/es y delegados/as sindicales sobre cláusulas para la negociación colectiva que atienda a las dificultades de las mujeres en el acceso y mantenimiento del empleo.	- Orientar sobre las posibilidades que ofrece la negociación colectiva para contrarrestar las desigualdades entre mujeres y hombre en el mercado laboral.	- Curso semipresencial para representantes sindicales y recursos humanos de las empresas y entidades. Se trata de realizar un solo curso con distintos módulos, que abarque las temáticas señaladas.	- Secretaría de la Mujer de USO-Canarias. - Secretaría de Política de Género de CCOO. - Cabildo.	- Fred Olsen. - Femete.
5.4. Formación online o semipresencial en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres dirigida al personal de recursos humanos.	- Sensibilizar y formar a responsables de la selección y contratación de personal en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. - Informar sobre cláusulas para incorporar en los convenios medidas dirigidas a la corresponsabilidad y conciliación de la vida personal, familiar y laboral.		- Radio ECCA. - Asociación de Mujeres MUTE. - Femete. - Fepeco. - CEOE - Fundación ADECCO. - Quirón. - TITSA. - Cabildo.	
6.3. Formación a las y los representantes legales de trabajadoras/es y delegadas/ os sindicales sobre medidas a poner en marcha a través de la negociación colectiva para disminuir la brecha salarial de género.	- Facilitar la comprensión del concepto de la desigualdad retributiva y de los factores que intervienen en ella. - Dotar de estrategias para conseguir una política retributiva igualitaria a través de la negociación colectiva.		- Secretaría de la Mujer de USO-Canarias. - Secretaría de Política de Género de CCOO. - Cabildo.	

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
16.17. Formación en sensibilización en igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a quienes ostenten responsabilidad política.	- Concienciar a las personas con responsabilidad política sobre las desigualdades de género existentes y la importancia de la acción política para su erradicación. - Facilitar conocimientos para la gestión de las políticas públicas con enfoque de género.	- Curso semipresencial de formación en políticas de igualdad, que comenzará y finalizará con una jornada específica de carácter insular.	- Cabildo.	- Ayuntamientos. - FECAM. - Gobierno de Canarias. - ICI. - Todos los partidos políticos y todas las áreas municipales (no sólo igualdad).

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
9.7. Asesoramiento especializado para prevenir la violencia de género en todas sus manifestaciones en la población adolescente y joven.	- Ofrecer orientación a profesionales para la prevención de la violencia de género en la población adolescente y joven.	- Formación al profesorado de los centros educativos tanto de Educación Primaria como Secundaria. - Formación a profesionales de las casas de juventud. - Formación de monitorado que realizan actividades extraescolares. Trabajar la transversalidad. - Jornada de formación a profesionales que trabajan directamente con población adolescente (casas de juventud, centros educativos...) para que implementen acciones en su contexto de trabajo (materia de igualdad, prevenir VG,...) desde una perspectiva experimental... - Formación al profesorado para la detección y la intervención en situaciones de violencia de género.	- Ayuntamientos. - Cabildo (CIADG y CIADJ).	- Consejería de Educación. - CEP. - Centros educativos. - Casas de la juventud. - ICI. - Empresas de servicios que trabajen con población adolescente. - AMPAS.

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
9.2. Sensibilización y/o formación (talleres, festivales, premios, cuentacuentos, cortos...).	- Prevenir actitudes sexistas en la población joven. - Ofrecer a las y los jóvenes claves para identificar actitudes de control. - Facilitar herramientas para identificar actitudes sexistas y situaciones de violencia género en la población adolescente y joven. - Informar sobre los servicios y recursos.	- Formación a las AMPAS. en materia de igualdad para que sepan detectar situaciones de violencia de género en sus hijos/as. - Talleres dirigidos a jóvenes de educación secundaria (Enrédate sin machismo). - Talleres dirigidos a estudiantes de la ULL (Enrédate sin machismo). - Intervención con grupos de jóvenes hombres en materia de prevención de la violencia de género.	- Asociaciones de mujeres. - Asociación Hombres por la Igualdad. - Ayuntamientos. - Cabildo.	- Consejería de Educación. - Centros educativos y de personas adultas. - CEP. - ICI. - AMPAS. Familias. - Casas de juventud. - Asociaciones juveniles y sociales. - Acagede. - Colegio Oficial de Licenciados en Educación Física de Canarias. - Promotora/es culturales. - Managers deportivos. - Fundaciones deportivas. - Empresas.
9.12. Formación en materia de prevención de la violencia de género destinada a hombres jóvenes.	- Reflexionar sobre la (de) construcción de las relaciones de poder. - Dar pautas para establecer relaciones igualitarias.		- Asociación Hombres por la igualdad. - Ayuntamientos. - Cabildo.	

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
12.10. Creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales en las que aún no estén fundadas.	- Promover la creación de áreas de igualdad en las asociaciones administrativo-políticas y organizaciones empresariales.	- Trasladar la experiencia de áreas de igualdad existentes (intercambio de prácticas). - Elaboración de documentación base para el desarrollo de áreas de igualdad.	- Cabildo.	- Cámara de Comercio. - Femete. - Fred Olsen. - Secretaría de la Mujer USO Canarias.

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
16.6. Creación de Mesas Comarcales de trabajo técnico en materia de igualdad.	- Posibilitar el intercambio de buenas prácticas. - Facilitar la coordinación para el desarrollo de acciones conjuntas (trabajo en red).	- Convocatoria de reuniones periódicas para puesta en común del trabajo que se está realizando por los agentes claves (por comarcas cada 3 meses) (conjunta cada 6 meses). - Compartir recursos.	- Cabildo.	- Todas aquellas que integran el marco estratégico y las que estén interesadas. - Ayuntamientos - Entidades comarcales (asociaciones...).

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
5.1. Ampliación y/o mantenimiento de los servicios que favorezcan la conciliación y cuidado de personas dependientes.	- Fortalecer y mantener la red de servicios que favorezcan la conciliación y el cuidado de personas dependientes.	- Estudio de demanda de servicios de cuidado y su correspondencia con la oferta.	- Ayuntamientos. - IASS. - Cabildo.	- Empresas. - Cámara de Comercio. - Femete. - Organizaciones sindicales. - SCE.

ACCIÓN ESTRATÉGICA (AE)	OBJETIVO DE LA AE	ACTIVIDAD SELECCIONADA	ENTIDADES PARTICIPANTES	ENTIDADES PROPUESTAS EN LOS ENCUENTROS
14.1. Campaña de sensibilización, información y formación para promover la corresponsabilidad y la conciliación.	- Poner en valor el trabajo de cuidados. - Promover la corresponsabilidad y conciliación. - Aportar ejemplos positivos de una paternidad responsable. - Cuestionar los roles y estereotipos de género.	- Talleres en primaria y actividad extraescolar (recursos educativos para primaria de la campaña “Las tareas domésticas y de cuidado Mejor Compartidas”). - Dinamización de la campaña “Las tareas domésticas y de cuidado Mejor Compartidas” y de los recursos editados: cuestionario, píldora formativa para personas adultas, vídeos...	- Entidades comprometidas con el METV.	- Asociaciones vecinales. - Centros de la Tercera Edad. - Acagede y Clubes deportivos. - FITAPA. - AMPAS.