

MEMORIA GRÁFICA 2014

MARCO ESTRATÉGICO DE ACTUACIONES EN POLÍTICAS DE
IGUALDAD DE GÉNERO

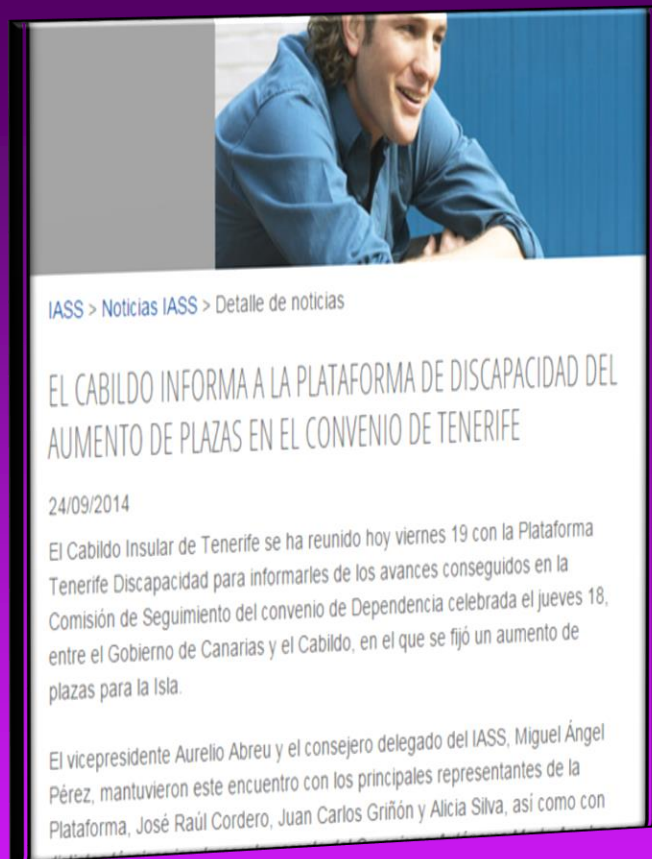
AE 2.5. ENCUENTROS PROTAGONIZADOS POR EMPRESARIAS EN DISTINTOS FORMATOS (MESAS REDONDAS, ENTREVISTAS, CHARLAS...)



AE 2.9. INCLUSIÓN EN EL BOLETÍN DEL CIIADG DE UN APARTADO Y/O HACER UN NÚMERO ESPECIAL DEL BOLETÍN DEDICADO A “MUJERES Y MUNDO EMPRESARIAL”.



"Hablar de igualdad es hablar de calidad en las familias y en las empresas"



AE 4.1. AMPLIACIÓN Y/O
MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS
QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN
Y CUIDADO DE PERSONAS
DEPENDIENTES.

AE 5.1. AMPLIACIÓN Y/O
MANTENIMIENTO DE LOS SERVICIOS
QUE FAVOREZCAN LA CONCILIACIÓN
Y CUIDADO DE PERSONAS
DEPENDIENTES.

GIRL'S DAY 2014

Tenerife y el mundo necesitan más mujeres estudiantes
y profesionales en las tecnologías



Participa con tu entidad (empresa, laboratorio, etc) en este proyecto de la
Unidad de Igualdad de Género de la Universidad de La Laguna



AE 7.1. ASESORAMIENTO A GRUPOS DE TRABAJO DE PROFESIONALES DE LA EDUCACIÓN PARA EL INTERCAMBIO DE EXPERIENCIAS Y BUENAS PRÁCTICAS EN INTERVENCIÓN COEDUCATIVA EN EL MEDIO ESCOLAR.

AE 7.9. VISITAS A CICLOS DE FORMACIÓN PROFESIONAL DE LA RAMA TÉCNICA DONDE EXISTA INFRARREPRESENTACIÓN FEMENINA.

AE 7.10. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN AL PROFESORADO UNIVERSITARIO DE LAS RAMAS TÉCNICAS.

AE 9.3. ASESORAMIENTO AFECTIVO-SEXUAL CON PERSPECTIVA DE GÉNERO.

AE 9.4. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE RELACIONES AFECTIVO-SEXUALES.

TRIUNFAR ES CUMPLIR TU SUEÑO

ASESORÍA DE SEXUALIDAD

En el CIIADJ te asesoramos gratis y te orientamos sobre sexualidad y afectividad

www.boletindeinformacionjuvenil.com

¿QUÉ HACEMOS EN LA ASESORÍA DE SEXUALIDAD?

- * Buscamos respuestas a todas las dudas que puedan surgirte en tus relaciones afectivas y tu sexualidad.
- * Realizamos talleres lúdicos y formativos gratuitos en toda la isla.
- * Ofrecemos asesoramiento especializado a personal técnico de entidades públicas y privadas.

llama para poder cita al **922534021**

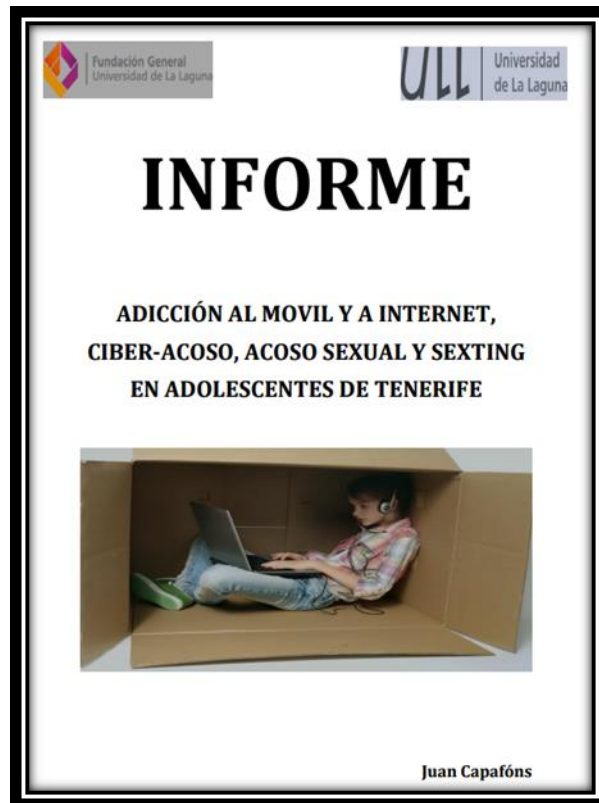
de lunes a viernes de **9 a 14 horas**

CENTRO INSULAR de asesoramiento y cooperación a juveniles

CIIADJ



AE 9.6. ELABORACIÓN DEL PROTOCOLO DE ACOSO ESCOLAR ONLINE, INCORPORANDO DE MANERA DIFERENCIADA LA VIOLENCIA DE GÉNERO.



DURANTE LA ANUALIDAD 2014 SE REALIZÓ EL DISEÑO DE LA INVESTIGACIÓN Y EL TRABAJO DE CAMPO DEL “ESTUDIO SOBRE ADICCIÓN AL MÓVIL Y A INTERNET, CIBERACOSO, ACOSO SEXUAL Y SEXTING EN ADOLESCENTES EN TENERIFE”.

AE 9.9. DIFUSIÓN Y CONTINUACIÓN DE LAS ACTUACIONES ENMARCADAS EN EL PROGRAMA ENREDATESINMACHISMO PARA PREVENIR LA VIOLENCIA MACHISTA ENTRE ADOLESCENTES.



3.-Relaciones de pareja on line

Nuestras abuelas nos cuentan que en sus tiempos sólo podían ver a sus "enamorados" un día a la semana y apenas una hora. Para poder verse aunque sólo fuera para hablar un rato, tenían que ir acompañadas por una persona de la familia, generalmente un varón, que hacía de "vigilante". ¿Verdad que, hoy en día, a nosotras nos resultaría impensable tener una relación así? ¡¡Nos parece algo de otro planeta!!

Si alguien le hubiera dicho a nuestras abuelas cuando eran jóvenes que llegaría un día en que su nieta conocería a su "enamorado" a través de una pantalla, de unos aparatos llamados ordenadores o teléfonos móviles, o que, existiría lo que se llamaría redes sociales on line, que permitiría a las personas comunicarse a través de un mundo virtual con otras que se encuentren en cualquier parte del mundo y de forma instantánea... *pensarían que se nos ha ido la cabeza y que eso es de otro planeta.* ¡¡Si lo más parecido al mundo on line eran las cartas y postales!!

Seguramente, ustedes viven sus relaciones tanto off line como on line: ¿a que les resultaría impensable imaginarse hoy las relaciones sin mensajitos de whatsapp, sin subir fotos donde demuestran su amor a la red social...? Si es que parece que una pareja no es una pareja si no aparece en el perfil de ambos la mítica frase "...tiene una relación con...". De hecho, existen relaciones que sólo existen en el mundo on line, de manera que la única forma de comunicarse es virtualmente: a través de la webcam, skype, twitter, tuenti, instagram o cualquier otra red... Nunca han tenido contacto físico, y sin embargo, pueden conocerse mucho mejor que una pareja que lleva cinco años viviendo bajo el mismo techo. Han compartido muchas vivencias, emociones, sentimientos... que les ha hecho sentirse totalmente cerca. *¿Quién nos dice que esto no es una relación de pareja en toda regla?*

En el mundo on line se pueden proyectar las mismas vivencias y situaciones que se dan off line: amor, ilusión, respeto, admiración, apoyo, comprensión... todos esos aspectos que se encuentran en una relación de pareja "sana", es decir, esa relación basada en la igualdad, en considerar a la otra persona como valiosa y digna de nuestro mejor trato.

EN TUS AMISTADES, EN TU PAREJA...



Consejería de Juventud, Educación e Igualdad del Cabildo Insular de Tenerife

AE 9.11. SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN Y FORMACIÓN PARA LA PROMOCIÓN DE RELACIONES IGUALITARIAS A TRAVÉS DE LAS REDES SOCIALES.



AE 9.14. ATENCIÓN ESPECIALIZADA A TRAVÉS DEL SERVICIO INSULAR DE LA MUJER.



AE 10.3. APOYO PARA LA FORMACIÓN DE MUJERES EN SITUACIÓN DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

AE 10.6. ITINERARIOS PERSONALIZADOS DE INSERCIÓN DIRIGIDOS A MUJERES QUE HAN SURIDO O SUFREN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO.



DIARIO DE AVISOS | Santa Cruz de Tenerife

El Instituto de Atención Social y Sociosanitaria (IASS) del Cabildo continúa con su objetivo de conseguir el bienestar de las personas desempleadas en situación de vulnerabilidad personal, social y laboral mediante el **proyecto Inforemias II**. Inserción y formación para la empleabilidad en el IASS. Así, el vicepresidente primero y consejero de Bienestar, Sanidad y Dependencia, Aurelio Abreu, dio la bienvenida a un grupo de 57 personas demandantes de empleo que han sido contratadas, por un periodo de seis meses y medio, en virtud de este

En la anualidad 2014 se derivaron al proyecto 39 mujeres en situación de violencia de género para valorar su participación en el mismo.



El proyecto inició su andadura en diciembre de 2014. Lo realizado en dicha anualidad fue la derivación de mujeres para valorar su participación en el proyecto, con el resultado de que 5 mujeres se integraron en el mismo.

AE 10.7. AYUDAS ECONÓMICAS DE EMERGENCIA PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

AE 10.8. ACOGIMIENTO RESIDENCIAL PARA VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

SERVICIOS

- › Servicio de Emergencia para Mujeres Agredidas (DEMA).
- › Servicio de Acogida Temporal
- › Servicios Insulares de Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (SIAM)
- › Servicio de Sensibilización y Prevención
- › Servicio de Teleasistencia (ATENPRO)
- › Servicio de prestación de ayudas económicas

Para dar cobertura a:

Necesidades básicas (alimentación, higiene, vestimenta,...).
Necesidades de transporte o desplazamientos.
Necesidades alojativas.
Necesidades sanitarias.
Necesidades formativo-laborales.
Necesidades escolares de los hijos/as (material, escolar, guardería,...).
Otras necesidades de carácter extraordinario o urgente.

CENTROS

- › Centro de Atención Inmediata (CAI)
- › Piso tutelado
- › Casa de Acogida
- › Centros del Servicio Insular de Atención a las Mujeres Víctimas de Violencia de Género (SIAM)

AE 11.12. DIFUSIÓN Y MUESTRA DE LA EXPOSICIÓN DE ESCRITORAS CANARIAS.

AE 11.13. REPRESENTACIONES ITINERANTES DE PRODUCTOS CULTURALES QUE ATIENDAN A LA (DE) CONSTRUCCIÓN DE ROLES Y ESTEREOTIPOS DE GÉNERO.

Escritoras Canarias
Leyendo en femenino

Las mujeres se han pensado y escrito a sí mismas, pero se tardó largo tiempo en que pudieran acceder a la vida pública y mostrar su trabajo, abocadas al confinamiento en lo doméstico y en la realidad donde el canon literario tradicional venía dado por los hombres, lo que había hecho que el mundo de las mujeres permaneciera en el casi absoluto anonimato.

El Cabildo de Tenerife, a través del Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres, desarrolla la presente exposición con el objetivo de ayudar a conocer a estas autoras, trabajar temáticas de igualdad de género a través de actividades atractivas y dinámicas, así como ofrecer a la comunidad educativa una herramienta pedagógica que se complementa con una guía didáctica para el profesorado acompañada de fichas de actividades para el alumnado.

Les invitamos a conocerlas y leerlas.

María Joaquina Viera y Clavijo	Victorina Bridoux y Mazzini
Ignacia de Lara Enriquez	Mercedes Pinto Armas
Chona Madera Pérez	Josefina de la Torre Millares
María Rosa Alonso	Pino Ojeda Quevedo
Digna Palou Rodríguez	Pino Betancor Álvarez
Pilar Lojendio Crosa	Natalia Sosa Ayala
Ana María Fagundo	Elsa López
Cecilia Domínguez Luis	Dolores Campos-Herrero
Agustina González y Romero	María del Pino Marrero Berbel

Escritoras Canarias
Plan Insular de Igualdad de Oportunidades de las Mujeres de Tenerife

Cabildo de Tenerife
Juventud, Educación e Igualdad

14 de Marzo 2015 / 19:30h.
AUDITORIO DE TENERIFE
ADÁN MARTÍN
Sala de Cámara

ENTRADA LIBRE HASTA COMPLETAR Aforo

PRODUCE:
Revolotearte

Elas...
Agua y Tierra
Un homenaje a la memoria colectiva de las mujeres del campo isleño

Agua, Agricultura, Construcción y Pesca
Educación, Juventud e Igualdad

METV
Mano Escavadora de Asociaciones en Políticas de Igualdad de Género Tenerife Norte

GISAS

AE 11.14. INCLUSIÓN DE LOS CRITERIOS DE GÉNERO EN LAS ACTUACIONES DE LA RED DE MUSEOS DE LA CORPORACIÓN INSULAR.

ORGANISMO
AUTÓNOMO DE
MUSEOS Y CENTROS

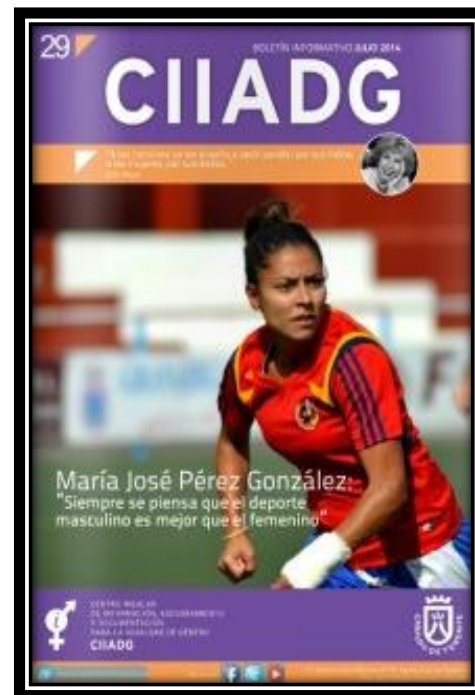


DURANTE EL AÑO 2014 DESDE EL ORGANISMO AUTÓNOMO DE MUSEOS Y CENTROS SE DEFINIERON LOS INDICADORES CUANTITATIVOS A RECOGER DESAGREGADOS POR SEXO PARA TENER UNOS DATOS QUE FACILITEN EL ANÁLISIS DESDE LA CATEGORÍA DE GÉNERO.

AE 13.7. INCLUSIÓN EN EL BOLETÍN DEL CIIADG DE UN APARTADO Y/O HACER UN NÚMERO ESPECIAL DEDICADO A “MUJERES Y DEPORTE”.



"Si fuera hombre
no tendría que
compatibilizar los
entrenamientos con
otro trabajo, sino
que podría entrenar
mañana y tarde y que
ese fuera mi trabajo"



AE 14.1. CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN, INFORMACIÓN Y FORMACIÓN PARA PROMOVER LA CORRESPONSABILIDAD Y LA CONCILIACIÓN.



METV
Marco Estratégico de Actuaciones
en Políticas de Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo
y Cooperación

FORMACIÓN SEMIPRESENCIAL "LA GESTIÓN DE LA CONCILIACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD COMO GARANTÍA DE CALIDAD EN LAS EMPRESAS Y OTRAS ORGANIZACIONES DE CARÁCTER PRIVADO"

Excurso por Tenerife Violeta. Postulado en:

WHEN: 10 febrero, 2014 @ 9:00 am – 24 marzo, 2014 @ 2:00 pm

Back to Calendar

Ad to Calendar

OBJETIVOS:

1. Aprender los conceptos básicos en materia de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres en el ámbito del trabajo productivo y reproductivo.
2. Conocer la legislación y normativa en materia de igualdad que afecta al entorno laboral, haciendo especial incidencia en la conciliación de la vida personal, familiar y laboral.
3. Reconocer e interpretar las distintas formas de discriminación y desigualdad en el ámbito laboral.
4. Dotar de instrumentos y herramientas para gestionar la conciliación de la vida familiar y laboral en el entorno empresarial.
5. Conocer las ventajas que la conciliación y la corresponsabilidad tienen para las empresas y organizaciones y para los hombres y las mujeres que la integran.

LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

MEJOR COMPARTIDAS

¿Qué es mejor compartidas? Recursos Entidades participantes Contacto

Módulo formativo de conciliación y corresponsabilidad dirigido a personas adultas.

La Píldora Formativa que presentamos se incluye dentro de esta campaña. Realizada para ser usada por formadores y formadoras, dirigida en general al público adulto, y específicamente al formado por hombres, su objetivo es lograr que la sociedad en general y los hombres, en particular, sean conscientes de la importancia real de los trabajos domésticos y de cuidado para el sostenimiento de la vida humana, de su reparto desigual entre los dos sexos y de la necesidad de corresponsabilizarse.

DESCARGAR MANUAL

Las actividades son propuestas flexibles, motivadoras y abiertas a aportaciones. Siempre deberán adaptarse al grupo con el que vamos a interactuar, la experiencia nos dice que, muchas veces, las actividades se enriquecen muchísimo con las aportaciones y reflexiones de las personas que participan en la



METV
Marco Estratégico de Actuaciones
en Políticas de Igualdad de Género
Tenerife Violeta

Igualdad es Compromiso Colectivo y Cooperación

Consejo de Gobierno de Canarias
Departamento de Políticas de Igualdad

PROGRAMA

"LA COEDUCACIÓN Y LA CORRESPONSABILIDAD EN EL ÁMBITO EDUCATIVO Y EN LOS HOGARES"

1



YouTube

Canal de METV

Igualdad es Diversidad

Marco Estratégico Tenerife Violeta

Inicio Vídeos Lista de reproducción Canales Comentarios Más información

Mejor Compartidas

de Marco Estratégico Tenerife Violeta • 4 vídeos • 236 visualizaciones • Last updated on 22 may 2015

Reproducir todo Compartir Guardar

1. Mejor Compartidas de Marco Estratégico Tenerife Violeta
2. Mejor Compartidas: Clases de Magister de Marco Estratégico Tenerife Violeta
3. Mejor Compartidas: La Estrategia de Marco Estratégico Tenerife Violeta
4. Campaña Mejor Compartidas audio de Marco Estratégico Tenerife Violeta



Los cuidados mejor compartidos. Cambiar los papeles para cambiar la vida.

MATERIALES DIDÁCTICOS

PROGRAMA EDUCATIVO LAS TAREAS DOMÉSTICAS Y DE CUIDADO

MEJOR COMPARTIDAS

La intención de estos materiales es ofrecer una propuesta para incorporar las funciones de cuidados (cuidados relaciones y reparto de tareas domésticas) en el trabajo educativo con niños y niñas de 0 a 6 años de escolaridad, investigando y conociendo a través de la participación en un proceso de aprendizaje el mundo que tenemos, y construyendo el mundo que soñamos para todos y todas. Dicha propuesta se enmarca en el aprendizaje de los cuidados (personal, relacional y de nuestro entorno) como elementos fundamentales para el sostenimiento de la vida, lo que hace prioritario abordarlos en el ámbito educativo, tanto en el aula, como en nuestros hogares.

Materiales didácticos

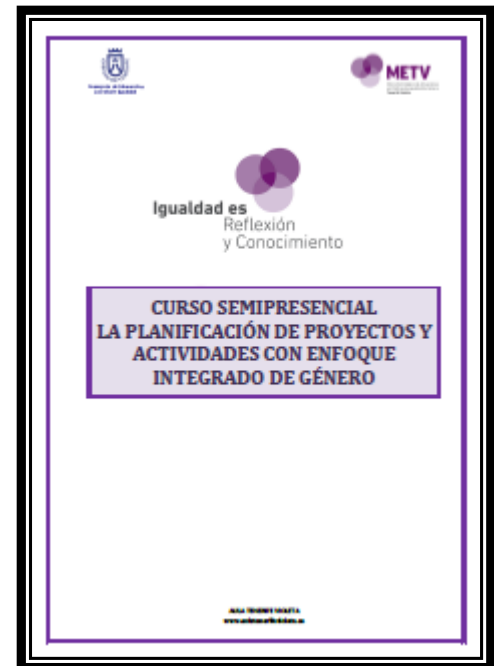
Danos tu opinión

ENCUESTA: ¿CONCILIAS O COMPARTES LAS RESPONSABILIDADES?

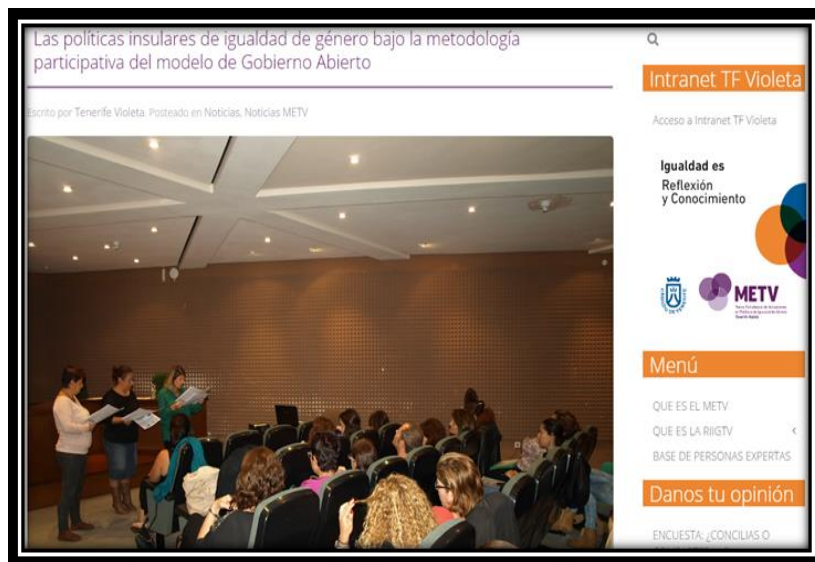
AE 16.2. FORMACIÓN EN PLANIFICACIÓN CON ENFOQUE DE GÉNERO DIRIGIDO A PERSONAL TÉCNICO DE TODAS LAS ÁREAS Y DEPARTAMENTOS DE LAS ADMINISTRACIONES LOCALES Y ENTIDADES ECONÓMICAS Y SOCIALES.

La planificación de proyectos y actividades con enfoque integrado de género

Gestor: Ana Peña Méndez
Profesora: Mónica Dios Rodríguez
Profesora: Equipo Docente
Profesora: María Belén Gil Lluesma



AE 16.5. ENCUENTROS PERIÓDICOS DEL METV Y DE LA RIIGTV



AE 16.16. ESTABLECIMIENTO DE COLABORACIONES CON ENTIDADES QUE FORMAN PARTE DE LA RIIGTV PARA LA PROMOCIÓN DE PROYECTOS DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

“I ENCUESTO INSULAR DE MUJERES EMPRESARIAS Y EMPRENDEDORAS” COLABORACIÓN CON LA ‘ASOCIACIÓN DE MUJERES EMPRENDEDORAS DE TENERIFE CREATIVE WOMEN’. FRUTO DE ESTA COLABORACIÓN SE EJECUTÓ LA AE 2.5.



COLABORACIÓN CON LA RED DE MUNICIPIOS DEL SUR POR LA IGUALDAD DE GÉNERO, INTEGRADO POR LOS SIGUIENTES AYUNTAMIENTOS: ADEJE, ARICO, ARONA, FASNIA, GUÍA DE ISORA, GRANADILLA, SAN MIGUEL DE ABONA, SANTIAGO DEL TEIDE Y VILAFLO, PARA LA CELEBRACIÓN DEL III ENCUESTO COMARCAL DEL SUR POR LA IGUALDAD DE GÉNERO.



AE 16.18. FORMACIÓN A LOS Y LAS AGENTES CLAVE DEL METV EN GÉNERO Y CONSOLIDACIÓN DE REDES ESTABLES PARA LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES.



CELEBRACIÓN DE 9 SESIONES FORMATIVAS
CON LA PARTICIPACIÓN DE 12 MUJERES
ASOCIADAS EN 7 DE LAS ASOCIACIONES (DE
MUJERES) COMPROMETIDAS CON EL METV.

AE 17.1. APOYO A LOS AYUNTAMIENTOS PARA EL DESARROLLO DE ACCIONES DE PREVENCIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO A TRAVÉS DE LA SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN ADAPTADA A CADA UNO DE LOS SIGUIENTES GRUPOS: CENTROS DE SALUD, POLICÍA LOCAL, COMUNIDAD EDUCATIVA, ASOCIACIONES, MEDIOS DE COMUNICACIÓN LOCAL Y POBLACIÓN EN GENERAL.



EN NOVIEMBRE DE 2014 DA INICIO EL PROYECTO MIRABAL II CON EL OBJETIVO DE SENSIBILIZAR Y FORMAR en violencia de género a agentes sociales, al considerarlos elementos clave para la detección precoz de situaciones de violencia machista y enlaces eficientes para la transmisión de la prevención primaria a grandes grupos de población.

AE 17.5. CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN VIOLENCIA DE GÉNERO CON INTERVENCIONES FOCALIZADAS EN DIFERENTES ESPACIOS (GRANDES SUPERFICIES, TEATROS, CINES, ÁREAS DEPORTIVAS...).



EL CONGRESO CONTÓ CON LA
ASISTENCIA DE 341 PERSONAS:
303 MUJERES Y 38 HOMBRES.

AE 17.7. DISEÑO E IMPLEMENTACIÓN DE PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN COORDINADA EN MATERIA DE INTERVENCIÓN EN SITUACIONES DE VIOLENCIA DE GÉNERO.

El Cabildo regulariza la situación de 131 extranjeras víctimas de violencia de género

El protocolo especializado del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria ha recibido más de 700 consultas desde 2008

La Opinión | 01.07.2014 | 02:00

El Protocolo Interinstitucional de Intervención con Víctimas de Violencia de Género Extranjeras (PIE) puesto en marcha en el año 2008 por el Instituto de Atención Social y Sociosanitaria (IAS) del Cabildo de Tenerife, ha atendido más de 700 consultas y ha regularizado la situación de más de 131 mujeres que cumplían los requisitos legales para ello. Se trata de una vía más práctica para este colectivo que persigue su regularización minimizando los trámites burocráticos, especialmente para las que desconocen el idioma.



El consejero responsables del IAS, Miguel Ángel Pérez. *la opinión*

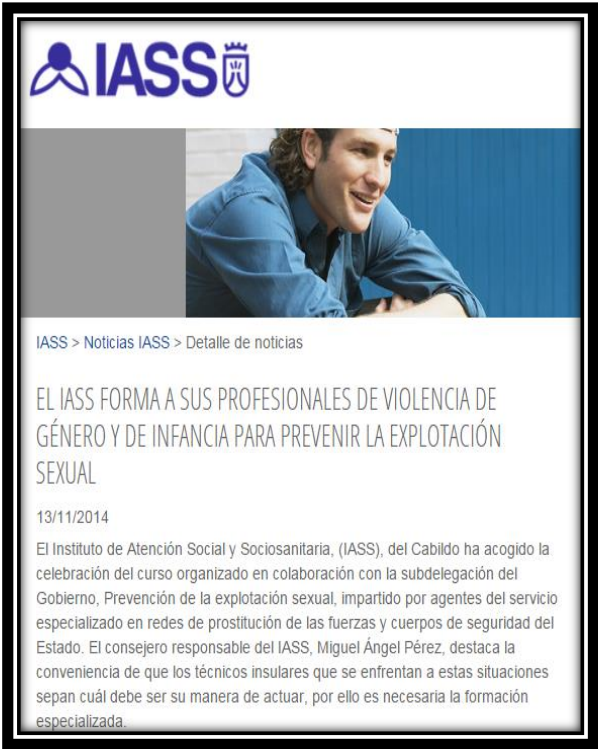
Esta herramienta, que surge desde la Unidad Orgánica de Violencia de Género del IAS, se enmarca dentro de las líneas de actuación que se llevan a cabo con el fin de minimizar la doble vulnerabilidad de estas mujeres: ser extranjeras y estar en situación administrativa irregular.

EN LA ANUALIDAD 2014 SE HA REVISADO Y ACTUALIZADO.

FUE EN 2008 CUANDO SE PUSO EN MARCHA EL PROTOCOLO DE INTERVENCIÓN CON VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO EXTRANJERAS (PIE), CON DURACIÓN INDEFINIDA.

AE 17.14. SENSIBILIZACIÓN Y FORMACIÓN EN MATERIA DE VIOLENCIA DE GÉNERO AL PERSONAL TÉCNICO DE SERVICIOS SOCIALES.

AE 17.15. APOYO A LOS AYUNTAMIENTOS EN LOS QUE SE ENCUENTRAN LAS SEDES DEL SERVICIO DE APOYO A LA MUJER.



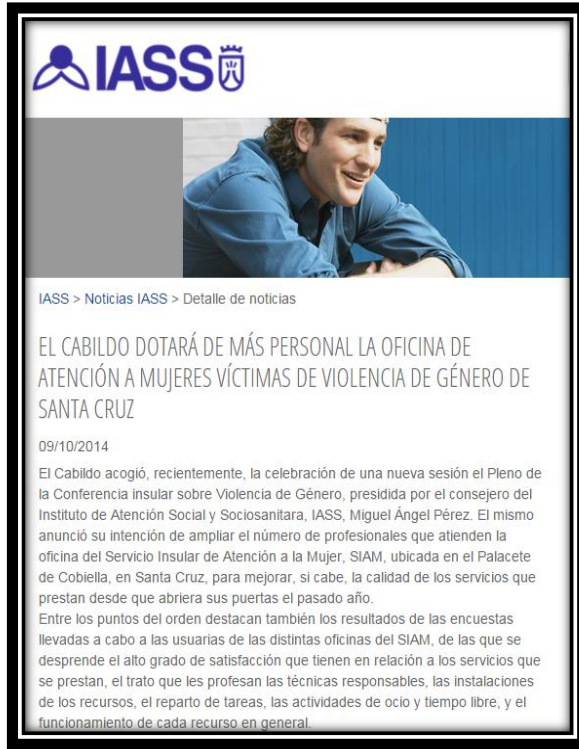
The screenshot shows the IASS logo at the top left. Below it is a photograph of a man in a blue shirt smiling. The text below the photo reads: "IASS > Noticias IASS > Detalle de noticias", "EL IASS FORMA A SUS PROFESIONALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y DE INFANCIA PARA PREVENIR LA EXPLOTACIÓN SEXUAL", "13/11/2014", and a paragraph about a training course for professionals in violence prevention.

IASS > Noticias IASS > Detalle de noticias

EL IASS FORMA A SUS PROFESIONALES DE VIOLENCIA DE GÉNERO Y DE INFANCIA PARA PREVENIR LA EXPLOTACIÓN SEXUAL

13/11/2014

El Instituto de Atención Social y Sociosanitaria, (IASS), del Cabildo ha acogido la celebración del curso organizado en colaboración con la subdelegación del Gobierno, Prevención de la explotación sexual, impartido por agentes del servicio especializado en redes de prostitución de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado. El consejero responsable del IASS, Miguel Ángel Pérez, destaca la conveniencia de que los técnicos insulares que se enfrentan a estas situaciones sepan cuál debe ser su manera de actuar, por ello es necesaria la formación especializada.



The screenshot shows the IASS logo at the top left. Below it is a photograph of a man in a blue shirt smiling. The text below the photo reads: "IASS > Noticias IASS > Detalle de noticias", "EL CABILDO DOTARÁ DE MÁS PERSONAL LA OFICINA DE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE SANTA CRUZ", "09/10/2014", and a paragraph about the Cabildo's decision to hire more staff for the SIAM office.

IASS > Noticias IASS > Detalle de noticias

EL CABILDO DOTARÁ DE MÁS PERSONAL LA OFICINA DE ATENCIÓN A MUJERES VÍCTIMAS DE VIOLENCIA DE GÉNERO DE SANTA CRUZ

09/10/2014

El Cabildo acogió, recientemente, la celebración de una nueva sesión el Pleno de la Conferencia insular sobre Violencia de Género, presidida por el consejero del Instituto de Atención Social y Sociosanitaria, IASS, Miguel Ángel Pérez. El mismo anunció su intención de ampliar el número de profesionales que atienden la oficina del Servicio Insular de Atención a la Mujer, SIAM, ubicada en el Palacete de Cobiella, en Santa Cruz, para mejorar, si cabe, la calidad de los servicios que prestan desde que abriera sus puertas el pasado año.

Entre los puntos del orden destacan también los resultados de las encuestas llevadas a cabo a las usuarias de las distintas oficinas del SIAM, de las que se desprende el alto grado de satisfacción que tienen en relación a los servicios que se prestan, el trato que les profesan las técnicas responsables, las instalaciones de los recursos, el reparto de tareas, las actividades de ocio y tiempo libre, y el funcionamiento de cada recurso en general.

AE 18.6. REALIZACIÓN DE ENCUENTROS COMARCALES O INSULARES DEL MOVIMIENTO ASOCIATIVO DE MUJERES.



Se realiza en abril de 2014 el **II Encuentro Insular de Asociaciones de Mujeres** con la participación de 42 mujeres de 17 asociaciones de mujeres.

Nivel de Ejecución de las Acciones Estratégicas incorporadas en la Planificación Anual 2014

NIVEL DE EJECUCIÓN	Nº DE A.E.
No ejecutadas	4
En proceso de ejecución	10
Evaluated y finalizadas	31
TOTAL A.E.	45