

VI ENCUENTRO INSULAR DE LA RIIGTV

La RIIGTV: estrategia participativa y
de trabajo colaborativo

Campaña “Mujeres y mercado laboral: realidades diversas”

Objetivos

- Desterrar mitos y prejuicios entorno a las mujeres en situación de dificultad para acceder y mantenerse en el mercado laboral.
- Visibilizar de forma positiva la diversidad, mostrando referentes de mujeres y sus aportaciones.

Entidades (Cooperantes):



Entidades (Corresponsables):



Actuaciones Fase 0:

Diseño, producción y edición de 5 videos cortos.

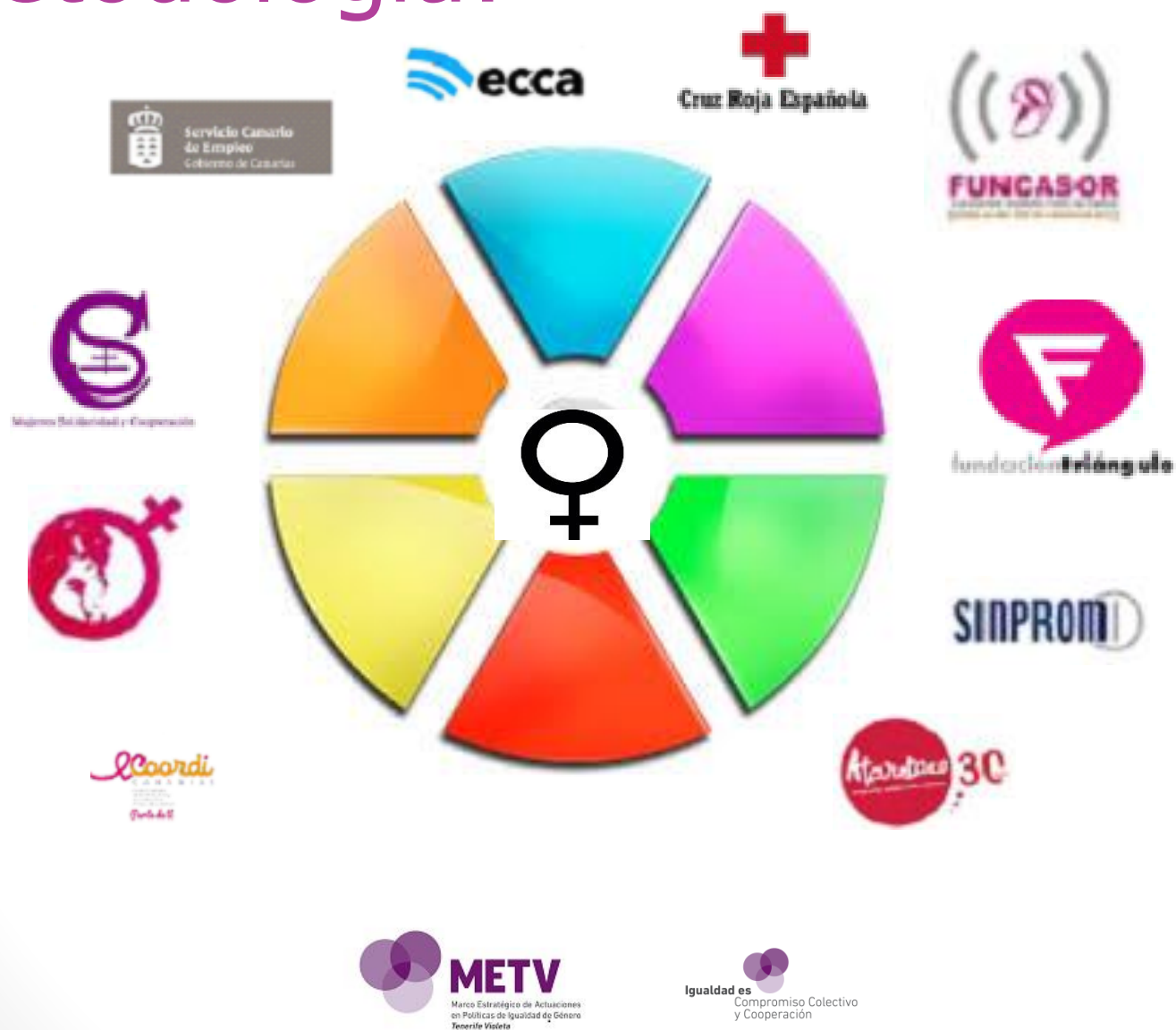
Actuaciones Fase I: Campaña de difusión

- Banner Web/correos electrónicos.
- Videos YouTube.
- Difusión: redes sociales, aplicaciones/herramientas de comunicación: Twitter, Facebook, WhatsApp, correos...

Actuaciones Fase II:

- Infografías sobre buenas prácticas en los procesos de selección de personal (Mujeres: Migrantes, Monomarental, Diversidad y Trans).
- Infografía sobre beneficios que reporta a las empresas la diversidad, vinculado a la RSC.
- “Desayuno por la Igualdad”.

Metodología:



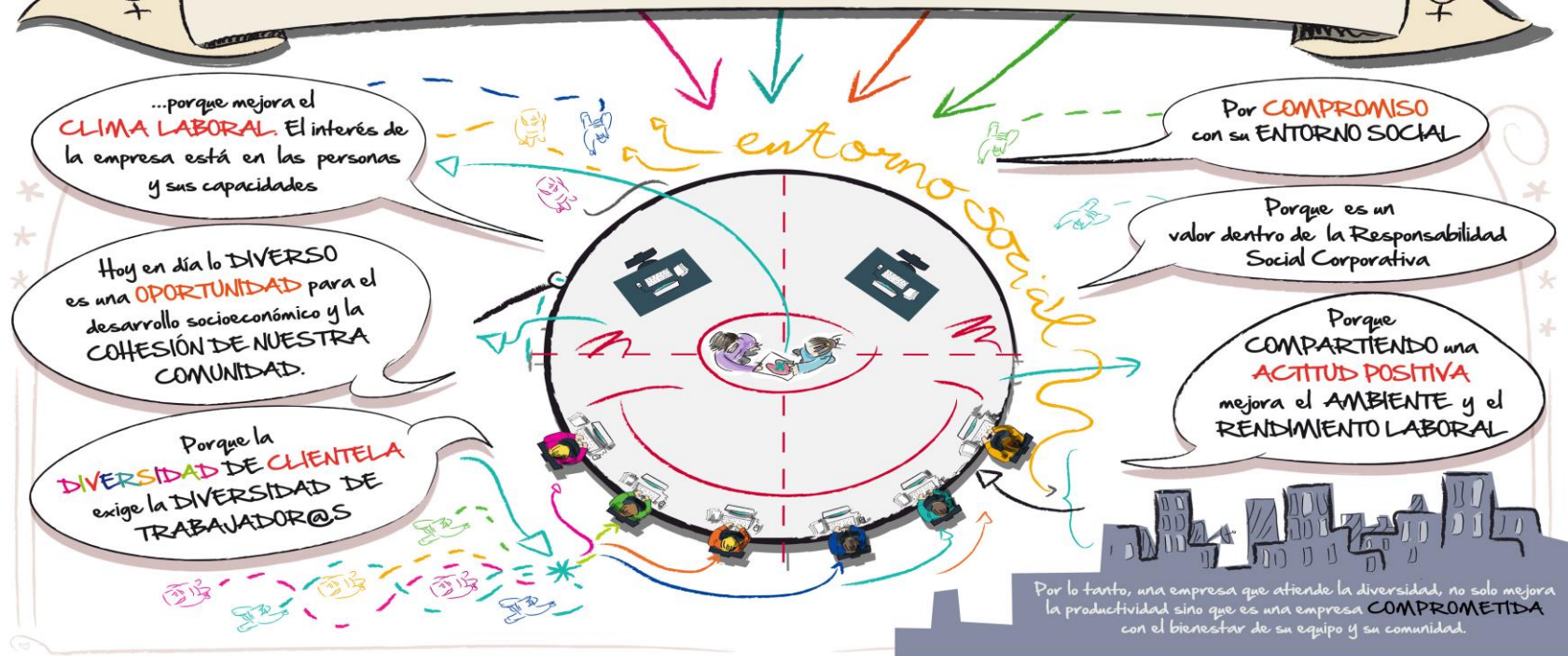




"MUJERES Y MERCADO LABORAL: REALIDADES DIVERSAS"

- ¿POR QUÉ LA ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD APORTA BENEFICIOS A LAS EMPRESAS? -

MUJERES trans, MUJERES migrantes, MUJERES con diversidad funcional y MUJERES que tengan en exclusiva responsabilidades de cuidado



CORRESPONSABLES



COOPERANTES



"MUJERES Y MERCADO LABORAL: REALIDADES DIVERSAS"

PREGUNTAS QUE LE AYUDARÁN A ENCONTRAR A LA TRABAJADORA IDÓNEA PARA SU EMPRESA

MUJERES migrantes, MUJERES trans, MUJERES que tengan en exclusiva responsabilidades de cuidado y
- MUJERES CON DIVERSIDAD FUNCIONAL -



CORRESPONSABLES



COOPERANTES



"MUJERES Y MERCADO LABORAL: REALIDADES DIVERSAS"

CÓMO CONDUCIR CON ÉXITO Y RESPETO UNA ENTREVISTA DE TRABAJO CON:

MUJERES trans, MUJERES migrantes, MUJERES con diversidad funcional y
- MUJERES QUE TENGAN EN EXCLUSIVA RESPONSABILIDADES DE CUIDADO-

...intenta empatizar y encuentra las diferencias...

¿Piensas quedarte embarazada otra vez?

... Motivación hacia el trabajo, y aspiraciones para ascender?

¿Conoces la empresa? ¿Qué sabes de ella?

Tus hijos o hijas son autosuficientes, ¿qué edad tienen? ...o sea, ¿necesitan cuidados específicos? ¿Podrían generar ausencias de tu puesto de trabajo?

¿Tienes con quién dejar a tus hijas e hijos cuando enferman, e iría a recogerlos del colegio por ponerse malos...?

Con tu realidad familiar, ¿tienes algún inconveniente que pudiese alterar tu horario laboral?

CORRESPONSABLES



COOPERANTES



"MUJERES Y MERCADO LABORAL: REALIDADES DIVERSAS"

COMO LLEGAR A BUEN PUERTO Y A LA INFORMACIÓN RELEVANTE EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO CON:
MUJERES trans, MUJERES con diversidad funcional, MUJERES que tengan en exclusiva responsabilidades de cuidado y
- MUJERES MIGRANTES-



CORRESPONSABLES



COOPERANTES



"MUJERES Y MERCADO LABORAL: REALIDADES DIVERSAS"

PREGUNTAS ÚTILES O INTROMISIÓN PERSONAL, EN UNA ENTREVISTA DE TRABAJO CON:
 - MUJERES migrantes, MUJERES con diversidad funcional, MUJERES que tengan en exclusiva responsabilidades de cuidado y
 - MUJERES TRANS-

¿Te atreves a mirarte en el espejo
 e intentar imaginar como te sentirías y qué
 responderías si te hicieran estas preguntas
 tan frecuentes y consideradas
 malas prácticas?

¿Tu,
 qué eres?

¿Estás operada?
 lo pregunto por si vas
 a pedir la baja para
 operarte

¿Prefieres
 uniforme de hombre
 o de mujer?

...Por otro lado...
 y por si gusta, aquí tienes
 unas preguntas consideradas
 buenas prácticas:

* ¿Has formalizado
 el cambio de nombre
 en tu titulación?

* ¿Qué experiencia
 has tenido en otros
 trabajos respecto a
 tu realidad trans?

* ¿Te sentirías más
 cómoda si organiza-
 mos un taller para
 sensibilizar a tus
 compañeros/as?

CORRESPONSABLES



COOPERANTES



Gracias por su atención

