

LA ACTUACIÓN DE LA INSPECCIÓN DE TRABAJO EN EL SECTOR AGRARIO

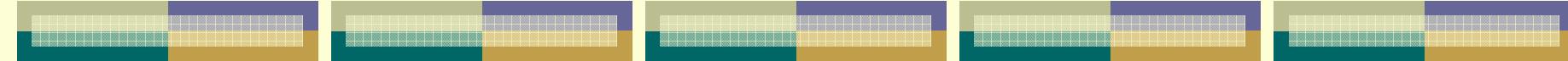


**JOSÉ TRASOBARES
DE DIOS**

ACTIVIDAD AGRÍCOLA A TÍTULO LUCRATIVO

- 1. Inclusión en el Sistema de Seguridad Social**
- 2. Criterio conjugado de Territorialidad / Profesionalidad**
- 3. Art 7 LGSS:**
 - Trabajadores Cuenta Ajena**
 - Trabajadores Cuenta Propia.**
 - Socios Cooperativas**
 - Estudiantes**
 - Funcionarios**
- 4. Alta y Cotización en el Régimen de la SS correspondiente**





CONCEPTO DE ECONOMÍA SUMERGIDA

- Es un fenómeno multidisciplinar.
- No hay concepto legal

*Es toda actividad económica que
escapa al control del fisco*

EFECTOS NEGATIVOS:

- Pérdida de Dº del Trabajador
- Competencia Desleal
- Hundimiento del Estado del Bienestar



PROBLEMÁTICA

- Trabajos Agrícolas por cuenta ajena sin tramitar alta en el Seguridad Social de los trabajadores afectados.
- Trabajos Agrícolas por cuenta propia sin tramitar alta en el RETA
- Existencia de un deficiente encuadramiento y cotización.



SISTEMA DE INSPECCIÓN DE TRABAJO

- Servicio Público
- Funcionarios Públicos nivel técnico superior.
- Habilitación nacional
- Autoridad Pública.
- Deber de sigilo
- Incompatibilidades
- Independencia Técnica,



ORGANIZACIÓN INSPECCIÓN DE TRABAJO

■ ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL:

- Dependencia Orgánica: ESTADO

- Dependencia Funcional: DOBLE

- a) ESTADO: Seguridad Social- Empleo y Migraciones.

- b) CCAA: Relaciones Laborales- Prevención Riesgos.

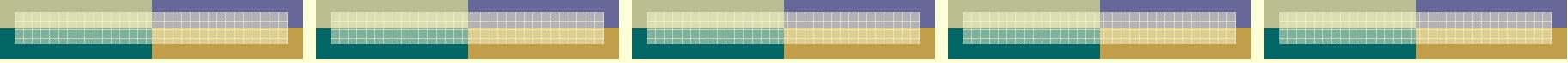


■ ORGANIZACIÓN CORPORATIVA:

- Base territorial (provincia)

- Modelo generalista (tendencia a la especialización)





FUNCTION INSPECTORA

DE VIGILANCIA Y EXIGENCIA DEL CUMPLIMIENTO DE LA NORMATIVA EN LOS SIGUIENTES ÁMBITOS:

(legales, reglamentarias, contenido normativo de los convenios colectivos, y las normas jurídico-técnicas de prevención)

- **Ordenación del trabajo- relaciones sindicales**
 - **Prevención de riesgos laborales.**
 - **Sistema de Seguridad Social.**
 - **Empleo y migraciones.**
 - **Otras normas cuya vigilancia se encomienda específicamente (Investigación AT Mortales, Muy Graves, Graves)**
- 

ÁMBITO DE ACTUACIÓN



Se extiende a las personas físicas y jurídicas, públicas o privadas y a las comunidades de bienes responsables del cumplimiento de las normas O.Social



- 1. Las Empresas, los Centros de trabajo y los Lugares en que se ejecute la prestación laboral**
- 2. Los Vehículos y los Medios de Transporte en los que se preste trabajo**
- 3. Los Puertos, Aeropuertos, vehículos (migraciones)**
- 4. Las entidades y empresas colaboradoras en la gestión de la Seguridad Social**
- 5. Las entidades públicas o privadas que colaboren con las distintas Adm. Públicas en materia de protección y promoción social**
- 6. Las Sociedades Cooperativas**



FACULTADES INSPECTORAS



1º Entrar libremente en cualquier centro de trabajo.

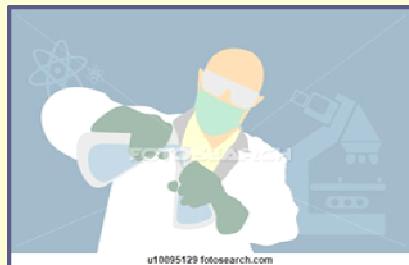
- Restricciones en domicilios
- Comunicación de presencia



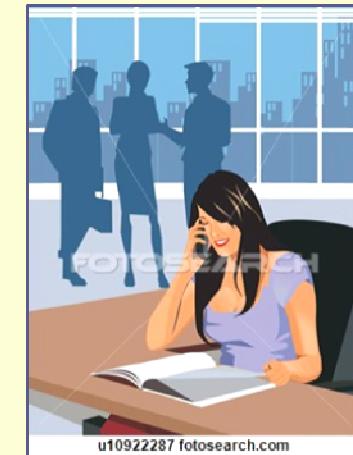
2º Hacerse acompañar por trabajadores y peritos

3º Practicar cualquier prueba o examen:

- Requerir información (sólo o ante testigos)
- Exigir la identificación de personas presentes en el centro
- Exigir la comparecencia en sede inspectora de personas
- Examinar documentos libros etc. Solicitar su aportación en sede inspectora
- Tomar muestras de materiales sustancias.
- Levantar croquis, obtener fotos etc.



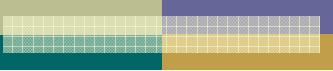
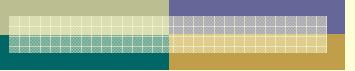
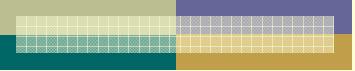
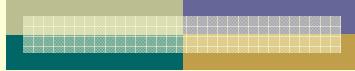
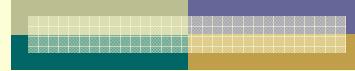
4º Adoptar medidas cautelares



MEDIDAS DERIVADAS DE LA ACTUACIÓN

- **Advertir o Requerir** el cumplimiento de la normativa en vez de iniciar un procedimiento sancionador.
- Iniciar el procedimiento sancionador mediante la extensión de **Actas de Infracción, Obstrucción, o Requeriendo** a las Adm Pbcas por incumplimiento de normativa de Orden Social
- Iniciar **Expedientes Liquidatorios** por débitos a la Seguridad Social y conceptos de recaudación conjunta, mediante la práctica de actas de liquidación.
- Promover **procedimientos de oficio** para la inscripción de empresas, afiliación y altas y bajas de trabajadores
- Proponer la formulación de **demandas de oficio** ante la Jurisdicción de lo Social





OBJETIVO: Analizar las distintas relaciones jurídicas existentes en las labores agrarias

1. Trabajos realizados por **cuenta de un tercero** a cambio de una compensación económica.
2. Trabajos realizados por **cuenta de uno mismo** del que se pretende obtener beneficio económico.
3. Trabajos **no profesionales** (amistosos, de buena vecindad o familiares)



TRABAJO CUENTA AJENA



shu0030 www.fotosearch.com

TRABAJO AUTÓNOMO



k9369870 www.fotosearch.com

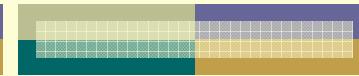
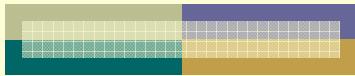
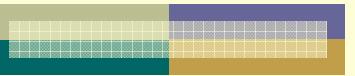
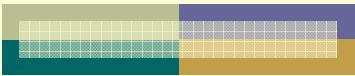
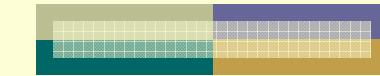
- VOLUNTARIO
- RETRIBUIDO
- CUENTA AJENA
- DEPENDENDIENTE

- PERSONAL
- HABITUAL
- LUCRATIVO
- CUENTA PROPIA

CONCEPTO TRABAJADOR CUENTA AJENA (Estatuto Trabajadores)



Se aplicará a los **trabajadores** que voluntariamente presten sus **servicios retribuidos** por **cuenta ajena** y dentro del ámbito de organización y **dirección** de otra persona física o jurídica denominada empleador o **empresario**



SISTEMA ESPECIAL DE SEG. SOCIAL TRABAJADORES AGRARIOS



k4283453 www.fotosearch.es

- **DAR DE ALTA EN SS:** *Obligación empresario*
 - *Con carácter previo al inicio del Trabajo*
 - *Antes de las 12,00 h (Eventuales /Fijos Discontinuos)*
- **COTIZAR A LA S.S.:** *Empresario/Trabajador*
 - *Meses completos* .
 - *Periodos de Actividad:* (cuando se trabaje – 22 d al mes. + de 30 al año)
 - *por los días trabajados:* *Empresario y Trabajador*
 - *por los periodos de inactividad:* *Sólo el Trabajador*
- **CUANTÍA COTIZACIÓN:** *Base de Cotización x Tipo*
Las bases se establecen mensuales o diarias en la O.M.anual



waa001000004 fotosearch.es

OBLIGACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL COTIZACIÓN AL SISTEMA ESPECIAL AGRARIO CUENTA AJENA

- **CONTIGENCIAS COMUNES:**

- **(G-1) :Tipo 28,3%.-** *Emp: 23,6% Tbjdor: 4,7%*
- **(G 2-11) :Tipo 21,55%.-** *Emp: 16,85% Tbjdor: 4,7%*

Hay una reducción de tipos si la BC no excede de 986 euros/mes

G-1: 15,5%

G 2-11: 10,35%

- **DESEMPLEO:** *7,05%.- 8,3%* *Emp: 5,5% Tbjdor: 1,55% (fijos)*
Emp: 6,7% Tbjdor: 1,6% (eventual)
 - **FOGASA:** *0,1%*
 - **FORMACIÓN PROF:** *0,18%.- Emp: 0,15% Tbjdor:0,03%*
 - **AT/EP:** *2,60% Emp.*
- .- NO ACTIVIDAD: 11,5% Tbjdor.*



waa001000004 fotosearch.es

OBLIGACIONES DE SEGURIDAD SOCIAL; COTIZACIÓN AL SISTEMA ESPECIAL AGRARIO **CUENTA PROPIA**

Base Mín: 875 e. Base Máx: 3.598 e.

Tipos: 18,75% (Bases entre 875 y 1.050)

26,5% (Bases superiores a 1.050)

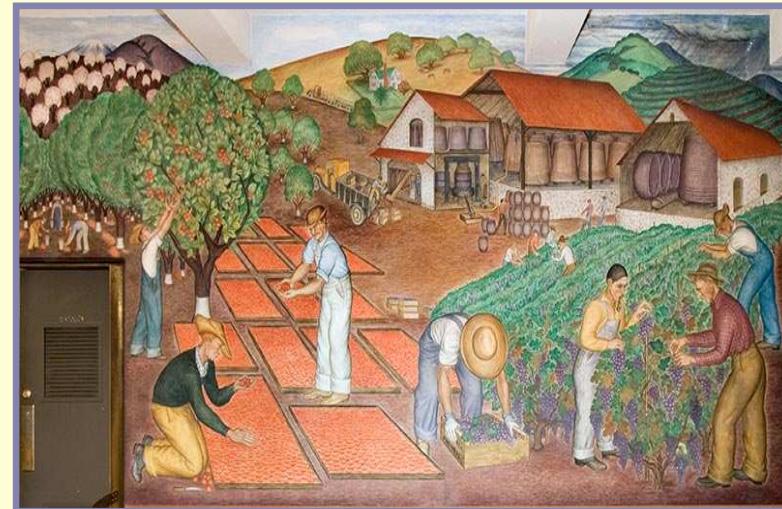
RETA Ordinario.- Tipo 26,5%

**Bonificación Autónomo Colaborador.
.-Familiares; 50% durante 18 meses**



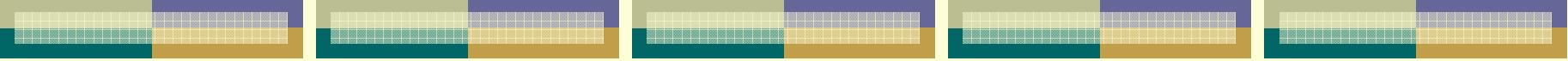
k10944986 fotosearch.com

TRABAJOS EXCLUIDOS .- Art 1.3 Estatuto Trabajadores



- Amistosos.*
- Benévolos.*
- Buena Vecindad*
- Trabajos Familiares*





TRABAJOS AMISTOSOS- FAMILIARES- BUENA VECINDAD

No hay concepto legal.

DEBEN MANEJARSE INDICIOS

FAVORABLES

- No retribución
- Amistad Probada.
- Corta Duración.
- Otro medio de vida.
- Reciprocidad (ambos se dedican a la misma Actividad).
- Residencia próxima.

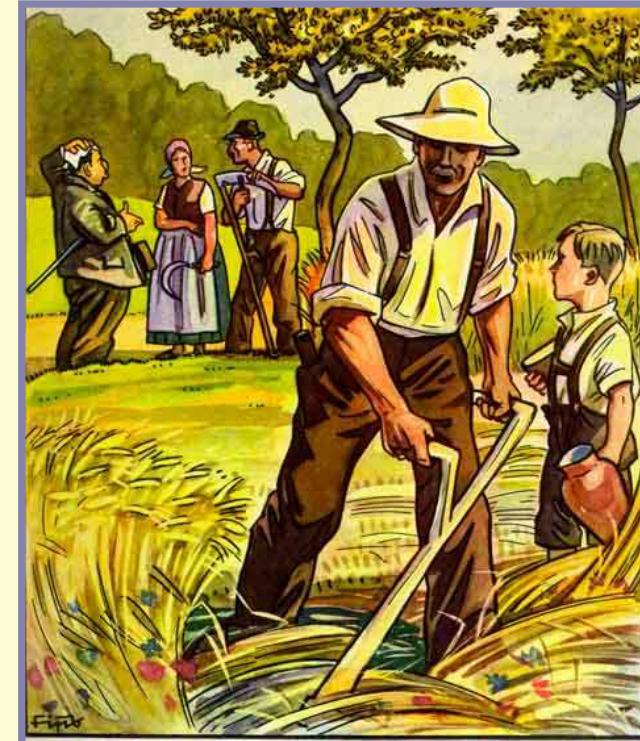
DESFAVORABLES

- Percibe compensación.
- No prueba amistad.
- Trabajos indispensables.
- Desplazamientos largos.
- Presunción art 8.1

Interpretación restrictiva de la excepción



JUBILADOS y PERCEPTORES DE PRESTACIONES



„Du, Vater, wenn ich einmal einen Bauernhof habe, dann darf ein Jude überhaupt nicht in mein Haus herein...“

JUBILADOS

Incompatibilidad del trabajo y la pensión de jubilación.

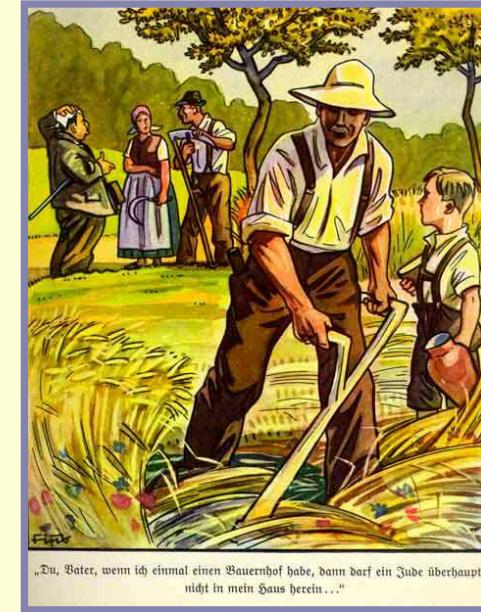


EXCEPCIONES

- Trabajos por Cuenta Propia que no alcancen el SMI.
- Mantenimiento de la titularidad de la explotación agrícola.
- Jubilación parcial: Se reduce en % de tiempo de trabajo.
 - Empresario: Completar el resto con contrato a tiempo parcial. Cotiza normal.
- "Jubilación Activa". RDL 5/13
 - 65 años y 37 de cotización.
 - 50% de pensión.
 - Empresa Cotiza 8%

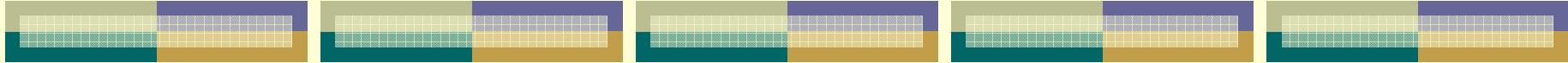
PERCEPTORES DE PRESTACIONES (DESEMPLÉO)

1. Prestación por desempleo.-
2. Subsidio por desempleo.-
 - Rentas- 75% SMI.- Duración variable
 - No cumplir requisitos de prestación
3. Renta Activa de Inserción.
 - + 45 años, discapac, violencia género
 - Rentas- 75% SMI.- 11 meses



Absolutamente incompatibles con Trabajo

Pérdida de la prestación/ Sanción a la Empresa



ACTUACIÓN ITSS EN TENERIFE 2013-2014



RESULTADOS EC. IRREGULAR/EMPLEO SUMERGIDO 2013

| ECONOMIA IRREGULAR | | | | |
|------------------------------|--|----------|-------------|----------|
| AÑO 2013 | | | | |
| SANTA CRUZ TENERIFE | | | | |
| | | Objetivo | Finalizadas | CON Irr. |
| TOTAL OOSS Realizadas | | 5.267 | 5.318 | 1.510 |
| | | | | 28,4 |
| Programa | | Objetivo | Finalizadas | CON Irr. |
| 4.1.1-AGRICULTURA | | 100 | 94 | 22 |
| 4.1.2-INDUSTRIA | | 100 | 184 | 51 |
| 4.1.3-CONSTRUCCION | | 350 | 329 | 112 |
| 4.1.4-COMERCIO | | 1.200 | 1.265 | 229 |
| 4.1.5-HOSTELERIA | | 1.200 | 1.411 | 516 |
| 4.1.6-TRANSPORTE | | 250 | 324 | 33 |
| 4.1.7-HOGAR | | 20 | 15 | 5 |
| 4.1.8-SERVICIOS | | 500 | 583 | 137 |
| 4.1.9-PLANIFICACION INTERS | | 332 | 387 | 165 |
| 4.2-OTRAS | | 1.215 | 726 | 240 |
| | | | | 33,1 |



ACTUACIONES SECTORIALES EMPELO IRREGULAR AÑO 2014



| ECONOMIA IRREGULAR | |
|-----------------------------------|----------|
| 2014 | |
| Programa: Todos | |
| Provincia: Santa Cruz de Tenerife | TODAS |
| Programa | Objetivo |
| 4.1.1-AGRICULTURA | 100 |
| 4.1.2-INDUSTRIA | 200 |
| 4.1.3-CONSTRUCCION | 375 |
| 4.1.4-COMERCIO | 1.325 |
| 4.1.5-HOSTELERIA | 1.329 |
| 4.1.6-TRANSPORTE | 328 |
| 4.1.7-HOGAR | 15 |
| 4.1.8-SERVICIOS | 542 |
| 4.1.9-PLANIFICACION INTERS | 332 |
| 4.2-OTRAS | 800 |



INFRACCIONES Y SANCIONES

- **LEVES**

- en su grado mínimo, con multas de 60 a 125 euros;
- en su grado medio, de 126 a 310 euros;
- en su grado máximo, de 311 a 625 euros.

- **GRAVES**

- en su grado mínimo, de 626 a 1.250 euros,
- en su grado medio de 1.251 a 3.125 euros;
- en su grado máximo de 3.126 a 6.250 euros.

- **MUY GRAVES**

- en su grado mínimo, de 6.251 a 25.000 euros;
- en su grado medio de 25.001 a 100.005 euros;
- en su grado máximo de 100.006 euros a 187.515 euros.



INFRACCIONES Y SANCIONES

Falta de Alta S.S. (art 22.2 LISOS)

- grado mínimo, de 3.126 a 6.250 euros;
- grado medio, de 6.251 a 8.000 euros.
- grado máximo, de 8.001 a 10.000 euros.

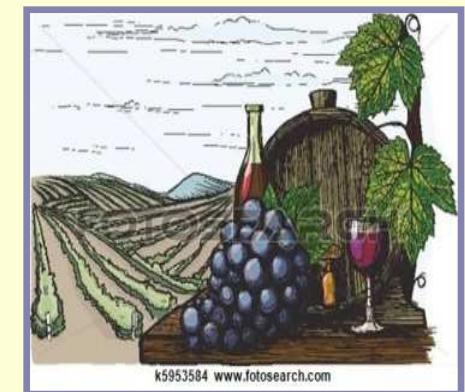


Perceptores Desempleo (art 23.1-a)

grado mínimo, de 10.001 a 25.000 euros;

grado medio, de 25.001 a 100.005 euros;

grado máximo, de 100.006 a 187.515 euros.



***Las sanciones se incrementan un 20%, 30%, 40% y 50%
(Con 2-3-4-5 o más trabajadores)***



Muchas Gracias por su atención